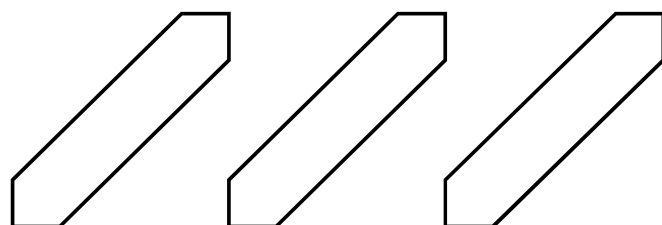


Exact x Forestall

KODEKS POSTĘPOWANIA
PARTNERÓW BIZNESOWYCH
GRUPY KAPITAŁOWEJ
EXACT x FORESTALL

www.exactforestall.com



Szanowni Państwo,

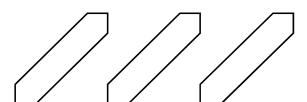
oddajemy w Państwa ręce Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej Exact x Forestall zawierający wszystkie najważniejsze zasady i normy, kierujemy się w naszej codziennej pracy i przestrzegania których oczekujemy również od Państwa.

W Exact x Forestall wszyscy rozumieją i dążą do jednego celu: zapobiegania katastrofom produkcyjnym. Nasz ślad w biznesie pozostawiamy dzięki kierowaniu się na co dzień trzema podstawowymi wartościami: precyzją w działaniu, egzekwowaniem doskonałości oraz proaktywnym zapobieganiem niepowodzeniom. Tak zmieniamy rzeczywistość.

Przez ponad dwie dekady stawiamy wysokie wymagania, zarówno wobec siebie, jak i wobec firm, które wspieramy. Dotyczy to również etycznego postępowania.

Wierzymy, że niniejszy Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej Exact x Forestall stanie się dla Państwa drogowskazem i pozwoli umocnić kulturę etyczną w naszych przedsiębiorstwach.

Jacek Opala,
CEO Exact Forestall



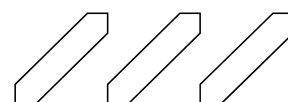
CELE KODEKSU POSTĘPOWANIA

Celem niniejszego Kodeksu Postępowania Grupy Kapitałowej Exact Forestall jest wyznaczenie jasnych zasad oraz wytyczenie standardów postępowania, które pomogą zapobiec łamaniu obowiązujących przepisów prawa jak i standardów etycznych; zarówno wewnątrz organizacji jak i w relacjach z Partnerami Biznesowymi.



ZAKRES PODMIOTOWY

1. Niniejszy Kodeks adresowany jest do wszystkich Partnerów Biznesowych Grupy – klientów, kontrahentów, dostawców (dalej łącznie jako: „Partnerzy Biznesowi”).
2. Kluczową rolę w kreowaniu kultury organizacyjnej, promowania zasad wyznaczonych niniejszym Kodeksem oraz zarządzaniem realizacją niniejszego Kodeksu, wykonuje Zarząd Exact x Forestall, w szczególności Członek Zarządu odpowiedzialny za sprawy administracyjne.



MISJA I WIZJA



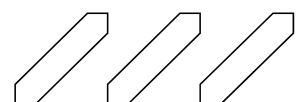
Kodeks Postępowania Grupy Kapitałowej Exact x Forestall (dalej również jako: „**Kodeks**”) (dalej łącznie: „**Grupa**” lub „**Exact x Forestall**” oraz każda ze Spółek wchodzących w skład Grupy osobno określana dalej jako: „**Spółka**”) stanowi zbiór zasad, którymi kierujemy się w naszej codziennej pracy, jak również przy podejmowaniu kluczowych dla Grupy i każdej ze Spółek, decyzji.

W Exact x Forestall jesteśmy świadomi wpływu naszej organizacji na otoczenie, dlatego kładziemy nacisk na zgodność naszych działań z prawem oraz zasadami etycznymi i bierzemy odpowiedzialność za swoje działania.


Misją Exact x Forestall jest być blisko Klienta i realnie wpływać na bezpieczeństwo poprzez zapobieganie potencjalnym katastrofom produkcyjnym i biznesowym, zanim się pojawią.

Wizją Exact x Forestall jest zajmowanie pozycji lidera branży kontroli jakości w Europie, przy wykorzystaniu możliwości jakie daje globalizacja, z poszanowaniem środowiska naturalnego.


Wierzymy, że tylko przestrzegając prawa, a także działając w sposób transparentny i etyczny jesteśmy w stanie nieustannie się rozwijać i sprostać przyjętym celom.



ZGODNOŚĆ Z PRAWEM I REGULACJAMI




W Exact x Forestall postępujemy zgodnie z prawem oraz zasadami etycznymi. Takiego postępowania oczekujemy również od naszych Partnerów Biznesowych – klientów, kontrahentów, dostawców.



Partnerzy Biznesowi Exact x Forestall powinni przestrzegać norm etycznych oraz uwzględniać zasady, zwyczaje, tradycje i normy społeczne obowiązujące w miejscach, w których prowadzą działalność. W przypadku konfliktu przepisów prawa powszechnie obowiązującego z lokalnymi zwyczajami czy tradycjami - pierwszeństwo mają przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

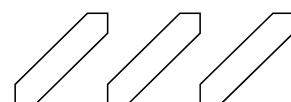
PRAWA CZŁOWIEKA I PRAWO PRACY



Nasi Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do bezwzględnego przestrzegania praw człowieka, we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność, także wtedy, kiedy w danym kraju brak jest odpowiedniej legislacji w tym zakresie. W szczególności naszym Partnerom Biznesowym bliskie powinny być wartości, które respektuje również Exact x Forestall, a które określone zostały w Karcie Narodów Zjednoczonych, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz prawo lokalne.

Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy w szczególności:

- 
- niekorzystania i nienawiązywania relacji biznesowych z podmiotami korzystającymi z pracy dzieci;
 - nie dopuszczania do korzystania z jakichkolwiek form pracy przymusowej, w tym nowoczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi, dopuszczania się praktyk nieuczciwej rekrutacji;
 - oferowania swoim pracownikom godziwego wynagrodzenia i przestrzegania lokalnych przepisów w zakresie płacy minimalnej i minimalnej stawki godzinowej;
 - przestrzegania przepisów w zakresie godzin pracy oraz przerw w pracy;
 - respektowania prawa do zrzeszania się pracowników;



utrzymywania środowiska pracy wolnego od przemocy, molestowania i dyskryminacji w jakiegokolwiek postaci;

tworzenia bezpiecznych i higienicznych stanowisk pracy oraz przestrzegania przepisów BHP.

ZAPOBIEGANIE DYSKRYMINACJI I MOBBINGOWI

Partnerzy Biznesowi Exact x Forestall nie mogą stosować jakiegokolwiek dyskryminacji. W naszej organizacji nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów mobbingu i dyskryminacji, zarówno tych bezpośrednich jak i pośrednich, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną.

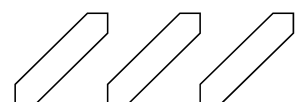
Chcemy tworzyć środowisko pracy wolne od uprzedzeń oraz atmosferę równości i wsparcia, w której każdy Pracownik i każdy Partner Biznesowy czuje się szanowany. Jakikolwiek przejaw mobbingu lub dyskryminacji w dowolnej formie będzie przez nas surowo karany.

Każdy z nas - niezależnie od zajmowanego stanowiska, jest odpowiedzialny za środowisko pracy, w którym funkcjonujemy. Każdy z nas obowiązany jest dbać o to, aby środowisko to było przyjazne i sprzyjało efektywnej pracy. Każdy z nas powinien niezwłocznie zgłaszać zauważone przejawy mobbingu i dyskryminacji. Wspólnie staramy się promować pozytywne środowisko pracy, tworzyć korzystne warunki zatrudnienia oraz wspierać rozwój Pracowników.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Zrównoważony rozwój i uczciwość są podstawą naszej działalności. Dążymy do tego, aby usługi oferowane naszym Klientom spełniały najwyższe standardy jakości. Jednocześnie, naszym celem jest optymalizacja negatywnego wpływu działalności na środowisko.

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi również będą starali się prowadzić swój biznes w sposób odpowiedzialny, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.



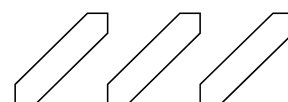
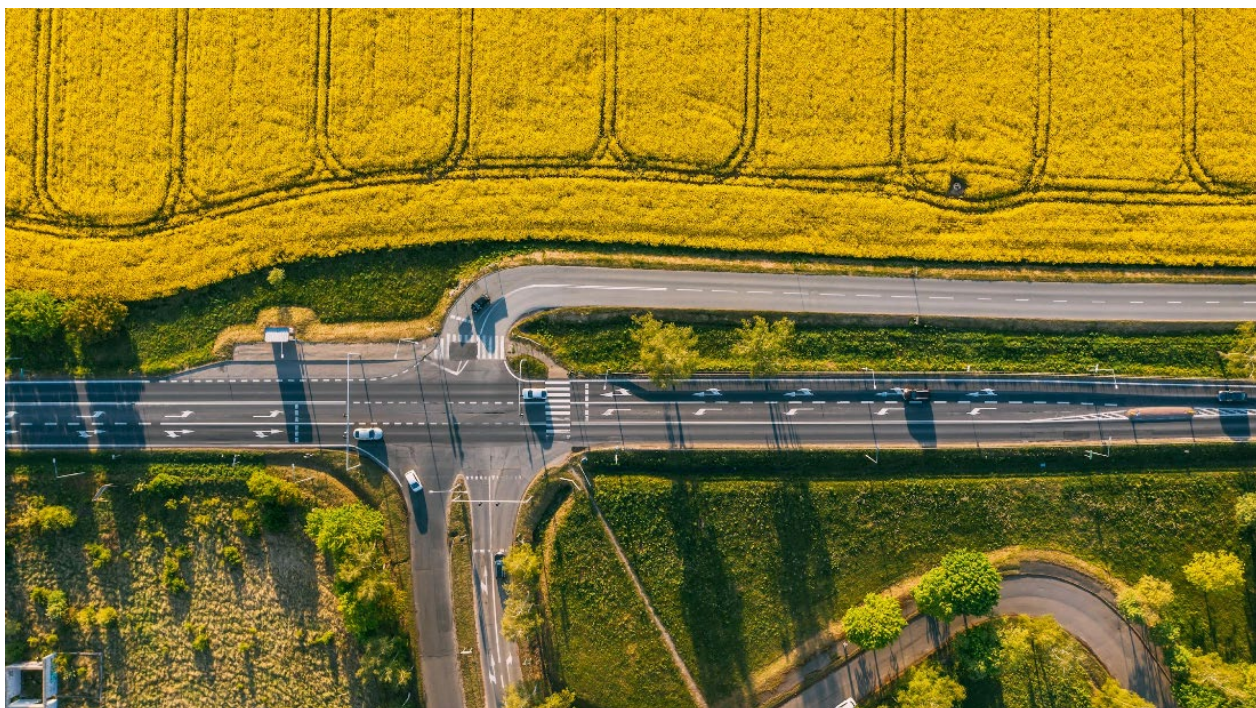
Decyzje w zakresie zakupów towarów i usług, jak również w zakresie prowadzonych procesów powinny być podejmowane z uwzględnieniem nie tylko strony biznesowej, ale także z troską o minimalizowanie ich negatywnego oddziaływania na otoczenie.

OCHRONA ŚRODOWISKA



W Exact x Forestall mamy świadomość, jak ważna jest ochrona środowiska naturalnego. Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Grupy Exact x Forestall tworzy ramy, dla definiowania celów jakościowych, środowiskowych i społecznych.


Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi przestrzegać będą wszelkich przepisów w zakresie ochrony środowiska, jak również tego, że z własnej inicjatywy podejmować będą działania mające na celu minimalizację negatywnego wpływu na klimat i środowisko, w szczególności poprzez ograniczenie emisji szkodliwych gazów i pyłów, odpowiednią gospodarkę wytwarzanymi odpadami i ściekami, ograniczenie zużycia energii elektrycznej, a także poprzez wdrażanie i stosowanie wewnętrznych polityk w zakresie ochrony środowiska i klimatu.



POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI POUFNYMI & DANYMI OSOBOWYMI & PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ



W Exact x Forestall chronimy informacje poufne - zarówno swoje jak i udostępnione nam przez naszych Partnerów Biznesowych.





Informacje poufne nie są znane osobom trzecim ani nie są im udostępniane z uwagi na posiadaną przez nie wartość gospodarczą. Informacjami poufnymi każdej Spółki z Grupy są w szczególności informacje dotyczące przeprowadzenia selekcji, kontroli, metod produkcji, dane dotyczące kosztów, plany i strategie biznesowe, informacje na temat pracowników, wykaz klientów, informacje natury finansowej. Wszystkie wymienione informacje stanowią ważny kapitał dla Exact x Forestall.

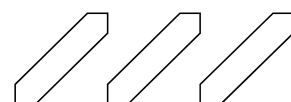
Mamy świadomość, że wchodząc w relacje biznesowe możemy wejść w posiadanie informacji poufnych naszych Partnerów. Chronimy udostępnione nam informacje jak swoje własne. Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy ochrony naszych informacji poufnych w ten sam sposób.

Zdajemy sobie sprawę z wartości jaką ma własność intelektualna. Szanujemy i chronimy wszelkie jej formy - zarówno te należące do Exact x Forestall, jak i naszych Partnerów Biznesowych. Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy poszanowania własności Exact x Forestall na tych samych zasadach.


UCZCIWA KONKURENCJA



Wolna, nieograniczona i uczciwa konkurencja jest główną zasadą gospodarki rynkowej i stanowi również fundament kultury organizacyjnej Exact x Forestall. Nasza polityka konkurencyjności opiera się wyłącznie na jakości świadczonych przez nas usług oraz na koncentracji wokół potrzeb naszych Klientów. W związku z powyższym, nie tolerujemy jakichkolwiek zachowań, które naruszają lub mogą naruszać krajowe i międzynarodowe przepisy i normy dotyczące konkurencji ze strony naszych Partnerów Biznesowych. Wszelkie praktyki antykonkurencyjne są zabronione, a każdy przejaw takiego zachowania spotka się ze strony Exact x Forestall ze stanowczym sprzeciwem.



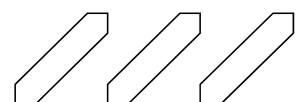
PRZECIWDZIAŁNIE KORUPCJI



W Exact x Forestall obowiązuje polityka “zero tolerancji” dla działań korupcyjnych we wszystkich aspektach działalności Grupy. Zapobieganie, zgłaszanie oraz zwalczanie przypadków przekupstwa i korupcji jest obowiązkiem każdego Partnera Biznesowego Exact x Forestall.

Łapownictwo i korupcja są zawsze i pod każdą postacią zabronione niezależnie od tego, czy są to działania bezpośrednie czy pośrednie, zarówno wewnątrz Grupy jak i w relacjach zewnętrznych z Partnerami Biznesowymi.

Nie istnieją okoliczności wyłączające stosowanie polityki “zero tolerancji” dla korupcji. Exact x Forestall prowadzi działalność w sposób transparentny, odpowiedzialny oraz z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych i tego samego wymaga od swoich Pracowników, Współpracowników i Partnerów Biznesowych.



ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW



Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy zachowań, które nie prowadzą do powstania konfliktu interesów, a w przypadku ujawnienia takiego konfliktu - niezwłocznego zgłoszenia tego faktu Exact x Forestall.

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi nie będą oferować, obiecywać, ani wręczać jakichkolwiek rzeczowych korzyści w zamian za uzyskanie uprzywilejowanej pozycji w kontaktach biznesowych z Exact x Forestall.

Partnerzy Biznesowi powinni wymagać od swoich pracowników, by nie dopuszczali do sytuacji, w których takie korzyści są oferowane lub przyjmowane.

PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU PIENIĘDZY & ZWALCZANIE TERRORYZMU



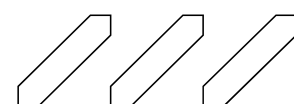
Przestrzegamy oraz oczekujemy przestrzegania przez Partnerów Biznesowych przepisów w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i powstrzymywania się od uczestnictwa w jakiegokolwiek działalności związanej z praniem pieniędzy.

Nie angażujemy się w jakikolwiek sposób i nie tolerujemy angażowania się przez naszych Partnerów Biznesowych zarówno w sposób bezpośredni jak i pośredni w działalność terrorystyczną, niezależnie od jej charakteru.

WDROŻENIE, KOMUNIKACJA I REALIZACJA CELÓW KODEKSU



1. Exact x Forestall wdraża niniejszy Kodeks oraz wszelkie jego zmiany poprzez ogłoszenie treści Kodeksu na stronie internetowej Spółki.
2. Realizacja założeń niniejszego Kodeksu ma miejsce m. in. poprzez cykliczne akcje promocyjne, przypominające zasady obowiązujące w Exact x Forestall, zawarte w Kodeksie oraz wymagając od Partnerów Biznesowych i potencjalnych Partnerów Biznesowych podpisania Deklaracji Partnera Biznesowego postępowania zgodnie z Kodeksem Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy.



3. Exact x Forestall posiada system zgłaszania naruszeń, w którym każda osoba związana z Grupą – zarówno pośrednio jak i bezpośrednio, może zgłosić podejrzenie naruszenia zasad etycznych lub prawa.
4. Exact x Forestall zobowiązuje się do podejmowania właściwych, proporcjonalnych i adekwatnych działań w odniesieniu do zaistniałych zagrożeń i praktyk naruszających przyjęte przez Grupę standardy etyczne.

ZGŁASZANIE NADUŻYĆ

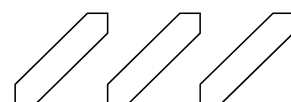


1. W przypadku podejrzenia naruszenia prawa lub zasad przyjętych w niniejszym Kodeksie, każdy Partner Biznesowy powinien dokonać zgłoszenia tego faktu.
2. Możliwość dokonania zgłoszenia w zakresie naruszeń niniejszego Kodeksu dotyczy zarówno Pracowników Exact x Forestall, jak również interesariuszy zewnętrznych tj. wszystkich podmiotów i osób, które bezpośrednio i pośrednio współpracują z daną Spółką.
3. Procedura dokonywania zgłoszeń opisana jest w Wewnętrznej Procedurze Zgłaszania Naruszeń Prawa i Podejmowania Działań Następczych (polityka sygnalistów).
4. Zgłoszeń można dokonywać m.in. za pośrednictwem formularza internetowego dostępnego pod adresem: whistleblow.exactforestall.com.
5. Wszystkie zgłoszenia traktowane będą w sposób poufny oraz badane z należytą starannością. Zgłoszenia można dokonać również w sposób anonimowy.
6. W przypadku braku pewności, co do tego jak należy zachować się w sytuacji zagrożenia korupcją, przekupstwem czy płatną protekcją, należy skontaktować się z Działem Prawnym Exact x Forestall lub bezpośrednio z członkiem Zarządu Exact x Forestall.

KONTROLA



1. Przestrzeganie zasad określonych w niniejszym Kodeksie podlega bieżącej kontroli oraz ocenie Zarządu Exact x Forestall.
2. Naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu może prowadzić do zakończenia współpracy z danym Partnerem Biznesowym, a także stanowić podstawę do wszczęcia postępowania karnego przez krajowe podmioty powołane do ścigania przestępstw.



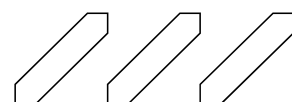
3. Zapoznanie się z niniejszym Kodeksem nie zwalnia osoby, której został przedłożony do zapoznania się, do stosowania się do innych powszechnie obowiązujących regulacji prawnych.



POSTANOWIENIA KOŃCOWE



1. Każdy Partner Biznesowy oraz potencjalny Partner Biznesowy zobowiązany jest do zapoznania się z niniejszym dokumentem i stosowania się do jego treści.
2. Exact x Forestall zastrzega sobie prawo do zmiany oraz aktualizacji niniejszego Kodeksu w dowolnym czasie, przy czym wprowadzone zmiany lub aktualizacje, obowiązują od chwili ich przyjęcia. Exact x Forestall poinformuje Partnerów Biznesowych o przyjętych zmianach poprzez publikację aktualnej wersji Kodeksu na stronie internetowej.
3. Exact x Forestall monitoruje aktualność poszczególnych zapisów Kodeksu oraz na bieżąco dokonuje zmian w niezbędnym zakresie.



GRUPA KAPITAŁOWA

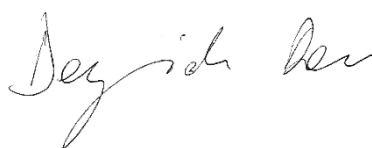
Niniejszy Kodeks Postępowania Grupy Kapitałowej Exact x Forestall ma zastosowanie do wszystkich Spółek z Grupy Exact x Forestall, zarówno istniejących w chwili jego wydania, jak również powstałych lub które staną się częścią Grupy w przyszłości.

Wejście w życie: 19 grudnia 2022 r.

Aktualizacja: 24 stycznia 2025 r.



Jacek Opala
Prezes Zarządu



Dariusz Dengusiak
Wiceprezes Zarządu

