

Exact Forestall

5 PODSTAWOWYCH ZASAD OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA W GRUPIE KAPITAŁOWEJ EXACT FORESTALL



W Grupie Kapitałowej Exact Forestall przestrzegamy praw człowieka. Respektujemy i przestrzegamy zarówno miejscowych jak i międzynarodowych przepisów w tym zakresie. W szczególności bliskie są nam wartości wyrażone w Karcie Narodów Zjednoczonych, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy Dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz Europejskiej Konwencji Praw Człowieka.

Poszanowanie praw człowieka ma fundamentalne znaczenie dla Exact Forestall. To również obowiązek wszystkich interesariuszy Spółki, stanowiący kluczowy element wartości, którymi się kierujemy.

Niniejszy dokument stanowi zbiór uniwersalnych i najważniejszych zasad, których przestrzegania wymagamy od wszystkich pracowników, współpracowników, klientów i dostawców Grupy Kapitałowej Exact Forestall.

Równocześnie, każda Spółka wchodząca w skład GK Exact Forestall, może przyjąć własną regulację w zakresie ochrony praw człowieka i praw pracy, uszczegóławiającą niniejsze zasady, jednakże standard ochrony praw człowieka przyjęty przez poszczególnego Spółki GK Exact Forestall nie może być niższy od ustanowionego w tym dokumencie.



1. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

W GK Exact Forestall bezpieczeństwo jest dla nas priorytetem.

GK Exact Forestall zapewnia wszystkim swoim pracownikom i współpracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy przechodzi wymagane przez prawo danego kraju szkolenia BHP.



W GK Exact Forestall kładziemy również nacisk na profilaktykę odpowiednią do zagrożeń w miejscu pracy. Jednocześnie, wymagamy od pracowników, współpracowników oraz partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących w danym kraju zasad i przepisów BHP.



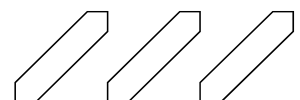
2. WARUNKI PRACY

Wszystkie Spółki GK Exact Forestall przestrzegają przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w szczególności regulujących wysokość wynagrodzeń, czas pracy, dotyczące urlopów, a także innych świadczeń związanych z pracą.

W GK Exact Forestall kładziemy nacisk na to, aby wynagrodzenie, które otrzymują nasi pracownicy jak i współpracownicy spełniało nie tylko wymagania prawne, lecz również, aby pozwalało na zapewnienie godnych warunków życia.



Work-life balance jest dla nas bardzo ważny; przestrzegamy krajowych i międzynarodowych standardów w tym zakresie. Szanujemy prawo pracowników do odpoczynku oraz bycia offline poza godzinami pracy.



3. DIALOG SPOŁECZNA

W GK Exact Forestall słuchamy pracowników, ich głos jest dla nas bardzo ważny.

Respektujemy prawo pracowników do tworzenia i uczestnictwa w związkach zawodowych, a także innych, dowolnie wybranych, organizacjach zrzeszających pracowników. Żaden pracownik i współpracownik nie może ponosić jakichkolwiek negatywnych konsekwencji uczestnictwa w zgromadzeniach pracowników czy w związku z działalnością prowadzoną na rzecz pracowników i poprawy warunków pracy.

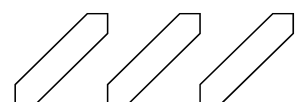


4. RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ, INKLUZYWNOŚĆ

W Grupie Kapitałowej Exact Forestall promujemy różnorodność, równość i integrację pracowników. Nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów mobbingu i dyskryminacji, zarówno tych bezpośrednich jak i pośrednich, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną.



Chcemy tworzyć środowisko wolne od uprzedzeń oraz atmosferę równości i wsparcia, w której każdy pracownik, współpracownik oraz partner biznesowy czuje się szanowany.





5. ZAPOBIEGANIE PRACY PRZYMUSOWEJ I PRACY DZIECI

W GK Exact Forestall nie korzystamy i nie nawiązujemy relacji biznesowych z podmiotami korzystającymi z pracy dzieci, jak również nie dopuszczamy jakichkolwiek form pracy przymusowej.

Szanujemy prawo każdego człowieka do swobody w decydowaniu o zatrudnieniu – nie godzimy się na nowoczesne niewolnictwo, handel ludźmi oraz na stosowanie jakichkolwiek praktyk nieuczciwej rekrutacji.



WDROŻENIE I KOMUNIKACJA

Niniejsze zasady dostępne są na stronie internetowej Exact Forestall w języku polskim i angielskim. Exact Forestall komunikuje niniejsze zasady w celu zapoznania zarówno wśród wewnętrznych jak i zewnętrznych interesariuszy spółek Grupy. Niniejsze Zasady będą również komunikowane podczas szkoleń wewnętrznych. Exact Forestall ma na celu rozpowszechnianie i promowanie Zasad również wśród swoich partnerów biznesowych.

Wejście w życie: 24 stycznia 2024 r.

Aktualizacja: 24 stycznia 2025 r.



Jacek Opala
Prezes Zarządu



Dariusz Dengusiak
Wiceprezes Zarządu

