

## EXACT SYSTEMS GRUP ŞİRKETLERİ İŐ ORTAKLARI İÇİN İŐ ETİĞİ KURALLARI



Sayın İş Ortaklarımız,

Grup Şirketleri olarak günlük çalışmalarımızda uyum sağladığımız ve sizlerden de beklediğimiz en temel ilke ve standartları dahil ettiğimiz Exact Systems Grup Şirketleri İş Ortaklarına yönelik İş Etiği Kurallarımızı sizlere tanıtmak istiyoruz.

Girişimciler olarak, etik davranış alanında da kendimizi sürekli geliştirmeye ve çitayı yükseltmeye adanık.

Exact Systems Grup Şirketleri'nin bu İş Etiği Kurallarında, hem Exact Systems ile olan iş ilişkilerinizde hem de bunların dışında günlük olarak uymanızı beklediğimiz en önemli kılavuz ve ilkeleri bulacaksınız.

Bu Kuralların, işletmelerimizdeki etik kültürü pekiştirmek için bir yol gösterici olacağına inanıyoruz.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





## MİSYON VE VİZYON



Exact Systems Grup Şirketleri'nin (bundan sonra topluca "CG" veya "Exact Systems" olarak anılacaktır ve Grup Şirketlerini oluşturan Şirketlerin her biri ayrı ayrı "Şirket" olarak anılacaktır) İş Etiği Kuralları, günlük çalışmalarımızda ve CG ve Şirketlerin her biri için kritik kararlar alırken bize rehberlik eden bir dizi kuraldır.

Exact Systems olarak faaliyetlerimizin yasalara ve etik ilkelere uygunluğuna önem veririz. Exact Systems'in misyonu, otomotiv endüstrisi ve diğer endüstriler için kalite kontrol, üretim desteği ve lojistik alanında esnek ve yenilikçi çözümler sunarken müşterilerine yakın olmak ve güvenli iş sürdürülebilirlikleri üzerinde gerçek bir etkiye sahip olmaktır.

Exact Systems'in vizyonu ise, küreselleşmenin doğal çevreye karşı sunduğu fırsatları aynı anda kullanarak Avrupa'da kalite kontrol sektöründe lider olmaktır. Yalnızca yasalara uyararak, şeffaf ve etik bir şekilde hareket ederek sürekli gelişebileceğimize ve benimsenen hedeflere ulaşabileceğimize inanıyoruz. Ayrıca İş Ortaklarımızdan bu Kurallarda belirtilen ilke ve standartlara uymalarını talep ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz iş ortamını şekillendirmekten müştereken sorumluyuz.



## KANUN VE YÖNETMELİKLERE UYGUNLUK



Exact Systems'de yasalara ve ilkelere uygun hareket ediyoruz ve İş Ortaklarımızdan, yani müşterilerimizden, yüklenicilerimizden ve tedarikçilerimizden de aynısını bekliyoruz.

Exact Systems İş Ortakları, hizmet verdikleri yerlerde yürürlükte olan kural, örf, adet, görenek ve sosyal normları dikkate alacak ve etik standartlara bağlı kalacaklardır. Yürürlükteki genel hukuk hükümlerinin yerel gelenek ve göreneklerle çelişmesi durumunda, yürürlükteki genel hukuk hükümleri geçerli olacaktır.

## İNSAN VE İŞÇİ HAKLARI



İş Ortakları, faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerde, ayrıca belirli bir ülkede bu alanda ilgili mevzuat yoksa, insan haklarına kesinlikle saygı göstermekle yükümlüdürler.

İş Ortaklarımız özellikle Birleşmiş Milletler Sözleşmesi, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve yerel yasalarda belirtilen değerlere yakın olmalıdır.

Özellikle İş Ortaklarımızdan beklentilerimiz aşağıdaki gibidir:

- çocuk işçiliği ile bağlantılı kuruluşlarla iş yapmamaları;
- o modern kölelik, insan kaçakçılığı ve haksız işe alım uygulamaları dahil olmak üzere herhangi bir zorla çalıştırma biçimine izin vermemeleri;
- herhangi bir biçimde şiddet, taciz ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamını sürdürmeleri;
- adil bir maaş sunmaları ve asgari maaş ve asgari saatlik ücretle ilgili yerel yasalara uymaları;
- çalışma saatleri ve molalarla ilgili düzenlemelere uymaları;
- çalışanların dernek kurma hakkına saygı duymaları;
- güvenli ve hijyenik işyerleri oluşturmaları, sağlık ve güvenlik yönetmeliklerine uymaları.



## AYRIMCILIK VE TACİZİN ÖNLENMESİ



Exact Systems İş Ortakları herhangi bir şekilde ayrımcılık yapamaz. Exact Systems'da cinsiyet, yaş, engellilik, ırk, din, milliyet, siyasi inançlar, sendika üyeliği, etnik köken, din veya cinsel yönelim nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir taciz veya ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz.

Her Çalışanın ve İş Ortağının kendisine saygı duyulduğunu hissettiği, önyargılardan arınmış, eşitlik ve destek atmosferi yaratmak istiyoruz. Herhangi bir biçimde taciz veya ayrımcılık ağır şekilde cezalandırılacaktır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Sürdürülebilirlik ve dürüstlük işimizin temelini oluşturur. Müşterilerimize sunulan hizmetlerin en yüksek kalite standartlarını karşılamasını sağlamaya çalışıyoruz. Aynı zamanda amacımız, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkisini optimize etmektir.

İş Ortaklarımızın da sürdürülebilir kalkınma ilkelerine uygun olarak işlerini sorumlu bir şekilde yürütmek için ellerinden geleni yapmalarını bekliyoruz.

Mal ve hizmet alımına ve süreçlerin kapsamına ilişkin kararlar sadece iş tarafı düşünülerek alınmaz, aynı zamanda çevre üzerindeki olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine özen gösterilerek yönlendirilir.





## ÇEVRENİN KORUNMASI



Exact Systems olarak çevreyi korumanın önemini farkındayız. Çevrenin ve gezegenin korunmasını Çalışanlarımıza, İş Ortaklarımıza, yerel topluluklara ve gelecek nesillere olan taahhüdümüz olarak ele alıyoruz.

İş Ortaklarımızdan tüm çevre koruma düzenlemelerine uymalarını ve özellikle zararlı gazların yanında tozun emisyonunu sınırlayarak ve uygun atık ile kanalizasyon yönetimini sınırlandırarak, elektrik tüketimini azaltarak ve ayrıca dahili çevre ve iklim politikalarının yürürlüğe konması ve uygulanması yoluyla iklim ve çevre üzerindeki olumsuz etkiyi en aza indirmek için inisiyatif almalarını bekliyoruz.





## GİZLİ BİLGİLERİN, KİŞİSEL BİLGİLERİN VE FİKRİ MÜLKİYET HAKLARININ İŞLENMESİ



Exact Systems olarak, gizli bilgileri ve İş Ortaklarımız tarafından bize sunulan bilgileri koruruz.

Gizli bilgiler üçüncü şahıslar tarafından bilinmemektedir ve ekonomik değeri olduğu veya olabileceği için onlara açıklanmamaktadır. Her Grup şirketinin gizli bilgileri, seçim kontrolü, denetim, üretim yöntemleri, maliyet verileri, iş planları ve stratejileri, çalışanlar hakkında bilgiler, müşteri listesi ve finansal bilgiler hakkında bilgileri içerir. Burada listelenen bilgilerin tümü, Exact Systems için önemli bir varlıktır.

İş ilişkilerine girdiğimiz zaman İş Ortaklarımızın gizli bilgilerine de sahip olabileceğimizin bilincindeyiz. Bizimle paylaşılan bilgileri tıpkı kendimizinki gibi koruyoruz. İş Ortaklarımızdan gizli bilgilerimizi de aynı şekilde korumalarını bekliyoruz.

Fikri mülkiyetin değerinin farkındayız. Exact Systems ve iş ortaklarımıza ait her türlü fikri mülkiyete saygı duyuyor ve koruyoruz. Ayrıca İş Ortaklarımızdan Exact Systems mülkiyetine saygı duymalarını bekliyoruz.

## ADİL REKABET



Serbest, sınırsız ve adil rekabet, piyasa ekonomisinin temel ilkesi ve Exact Systems'in organizasyon kültürünün temelidir. Rekabet politikamız yalnızca hizmetlerimizin kalitesine dayanır ve Müşterilerimizin ihtiyaçlarına odaklanır.

Bu nedenle, İş Ortaklarımız adına ulusal ve uluslararası düzenlemeleri ve rekabet standartlarını ihlal eden hiçbir davranışa müsamaha göstermeyiz.

Rekabet karşıtı herhangi bir uygulama yasaktır ve Exact Systems bu tür davranışların gösterilmesini şiddetle kınayacaktır.

## YOLSUZLUKLA MÜCADELE



Exact Systems, Grup Şirketleri operasyonlarının tüm yönlerinde yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını teşvik eder. Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi, raporlanması, tespit edilmesi ve bunlarla mücadele, her Exact Systems İş Ortağının sorumluluğundadır.

Rüşvet ve yolsuzluk, hem CG içinde hem de İş Ortaklarıyla olan dış ilişkilerinde, doğrudan veya dolaylı eylemler olup olmadığına bakılmaksızın, her zaman ve herhangi bir biçimde yasaktır.

Yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasının uygulanmasını engelleyecek hiçbir koşul yoktur. Exact Systems şeffaf, sorumlu bir şekilde ve en yüksek etik standartlara saygı duyarak çalışır ve Çalışanları ve İş Ortakları için de aynısını gerektirir.

## ÇIKAR ÇATIŞMASININ ÖNLENMESİ



İş Ortaklarımızdan çıkar çatışmasına yol açmayacak şekilde davranmalarını ve böyle bir çatışmanın tespit edilmesi durumunda bu durumu derhal Exact Systems'a bildirmelerini bekleriz.

İş ortaklarımızdan, iş ilişkilerinde ayrıcalıklı bir konum kazanmaları karşılığında herhangi bir teklifte bulunmamalarını, söz vermemelerini veya herhangi bir fayda sağlamamalarını bekliyoruz.

Ortaklar, çalışanlarının bu tür yardımların sunulduğu veya alındığı durumları önlemelerini talep etmelidir.

## KARA PARA AKLAMANIN ÖNLENMESİ VE TERÖRİZMLE MÜCADELE E COMBATE AO TERRORISMO



İş Ortaklarımızdan kara para aklamayı önleme yasalarına uymalarını ve herhangi bir kara para aklama faaliyetine katılmamalarını bekleriz.

Doğası ne olursa olsun, İş Ortaklarımızın doğrudan veya dolaylı olarak terörist faaliyetlere katılmalarına hiçbir şekilde müsamaha göstermeyiz.

## İLETİŞİM

Bu Kurallar arasında yer alan konularla ilgili herhangi bir sorunuz veya şüpheniz olması durumunda, lütfen aşağıdaki e-posta adresine başvurun: [compliance@exactsystems.com](mailto:compliance@exactsystems.com)

## GRUP ŞİRKETLERİ

Exact Systems Grup Şirketleri'nin bu İş Etiği Kuralları, hem düzenlendiği sırada mevcut olan hem de gelecekte Exact Systems Grup Şirketleri'nin bir parçası olacak veya oluşturacak olan tüm Exact Systems Grup Şirketlerinin İş Ortakları için geçerlidir. . Bu Kuralların yayınlandığı tarihte, Exact Systems Grup Şirketleri şunlardan oluşur: Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Şti. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.



## **CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS OF THE EXACT SYSTEMS CAPITAL GROUP**



[www.exactsystems.com](http://www.exactsystems.com)

Dear Partners,

We would like to familiarize you with our Code of Conduct for Business Partners of the Exact Systems Capital Group, in which we have included all the most essential principles and standards that we, as a Capital Group, follow in our daily work and which we expect from you as well.

As entrepreneurs, we are committed to continuous development and raising the bar for ourselves; also, in the field of ethical conduct.

In this Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group you will find the most important guidelines and principles that we expect you to comply with on a daily basis both in your business relations with Exact Systems and outside of them.

We do believe that this Code will become a signpost to reinforce the ethical culture in our businesses.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





## MISSION AND VISION



The Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group (hereinafter collectively as “CG” or “Exact Systems” and separately, each of the Companies comprising the Capital Group as: “Company”) is a set of rules that guide us in our daily work and when making critical decisions for the CG and each of the Companies.

At Exact Systems, we place emphasis on the compliance of our activities with the law and ethical principles. The mission of CG Exact Systems is to be close to the Client and have a real impact on safety by providing flexible solutions in the field of quality control, production support and logistics for the automotive industry and other businesses.

The vision of CG Exact Systems is to be a leader in the quality control industry in Europe, using the opportunities offered by globalization with respect for the natural environment at the same time. We believe that only by observing the law and acting in a transparent and ethical manner are we able to constantly develop and meet the adopted goals. We also require our Business Partners to comply with the principles and standards set out in this Code. We are jointly responsible for shaping the business environment in which we operate.



## COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS



At Exact Systems, we act in accordance with the law and principles, and we expect the same of our Business Partners – clients, contractors, and suppliers.

Exact Systems Business Partners shall adhere to ethical standards and take into account the rules, customs, traditions and social norms in force in the places where they provide services. In the event of a conflict of generally applicable law provisions with local customs or traditions – the provisions of generally applicable law shall prevail.



## HUMAN AND LABOUR RIGHTS



Business Partners are obliged to strictly respect human rights in all countries in which they operate, also if there is no relevant legislation in this area in a given country.

In particular, our Business Partners should be close to the values set out in the United Nations Charter, the Universal Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and local law.

### We expect from our Business Partners in particular:

- do not do business with entities connected with child labour;
- do not allow any forms of forced labour, including modern slavery, human trafficking and any unfair recruitment practices;
- to maintain a work environment free from violence, harassment and discrimination in any form;
- to offer a fair salary and adhere to local laws on minimum salary and minimum hourly rate;
- to comply with regulations on working hours and breaks;
- respect employees' right to association;
- to create safe and hygienic workplaces and comply with health and safety regulations.



## PREVENTION OF DISCRIMINATION AND HARASSMENT



Exact Systems Business Partners may not use any discrimination. At Exact Systems, we do not tolerate any manifestations of harassment or discrimination, direct or indirect, due to gender, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, union membership, ethnic origin, religion or sexual orientation.

We want to create an environment free from prejudice and an atmosphere of equality and support, where every Employee and Business Partner feels respected. Harassment or discrimination in any form will be severely punished.



## SUSTAINABLE GROWTH

Sustainability and integrity make the pillars of our business. We strive to ensure that the services offered to our Clients meet the highest quality standards. At the same time, our goal is to optimize the negative impact of our activities on the environment.

We expect that our Business Partners will also do their best to run their business in a responsible manner, in accordance with the principles of sustainable development.

Decisions regarding the purchase of goods and services and the scope of processes are made not only with the business side in mind, but we are also guided by the care of minimizing their negative impact on the environment.





## ENVIRONMENT PROTECTION



At Exact Systems, we are aware of the importance of environmental protection. We treat the protection of the environment and the planet as our commitment to Employees, Business Partners, local communities and future generations.

We expect our Business Partners to comply with all environmental protection regulations and take the initiative on their own to minimize the negative impact on the climate and the environment, in particular by limiting the emission of harmful gases and dust and appropriate waste and sewage management, reducing electricity consumption, as well as through implementation and application of internal environmental and climate policies.



## HANDLING CONFIDENTIAL INFORMATION, PERSONAL DATA AND INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS



At Exact Systems, we protect confidential information and the information made available to us by our Business Partners.

Confidential information is unknown to third parties and is not disclosed to them because they have or may have economic value. Each Group company's confidential information includes information on the selection check, inspection, production methods, cost data, business plans and strategies, information on employees, a list of customers, and financial information. All of the information listed here is an important asset to Exact Systems.

We are aware that by entering into business relationships, we may also come into possession of the confidential information of our Business Partners. We protect the information shared with us just like our own. We expect our Business Partners to protect our confidential information in the same way.

We are aware of the value of the intellectual property. We respect and protect all forms of intellectual property belonging to Exact Systems and our Business Partners. We also expect our Business Partners to respect the property of Exact Systems.

## FAIR COMPETITION



Free, unlimited and fair competition is the main principle of the market economy and the foundation of Exact Systems' organizational culture. Our competitiveness policy is based solely on the quality of our services and focuses on our Clients' needs.

Therefore, we do not tolerate any behaviour that violates national and international regulations and competition standards on the part of our Business Partners.

Any anti-competitive practice is prohibited, and Exact Systems will strongly condemn any display of such behaviour.

## ANTI-CORRUPTION



Exact Systems promotes a zero-tolerance policy for corruption in all aspects of the Capital Group's operations. Preventing, reporting, detecting and combating bribery and corruption is the responsibility of each Exact Systems Business Partner.

Bribery and corruption are always and in any form prohibited, regardless of whether they are direct or indirect actions, both inside the CG and in external relations with its Business Partners.

There are no circumstances that would exclude the application of a zero-tolerance policy towards corruption. Exact Systems operates in a transparent, responsible manner and with respect for the highest ethical standards and requires the same of its Employees, Associates and Business Partners.

## PREVENTION OF CONFLICT OF INTEREST



We expect our Business Partners to behave in a manner that does not lead to a conflict of interest and, in the event of such a conflict being detected, immediately report this fact to Exact Systems.

We expect our Business Partners not to offer, promise or give any kind of benefit in return for gaining a privileged position in business dealings.

Partners must require their employees to prevent situations in which such benefits are offered or received.

## ANTI-MONEY LAUNDERING AND COMBATING TERRORISM



We comply and expect our Business Partners to comply with anti-money laundering laws and do not participate in any money laundering activity.

We do not engage in any way, and do not tolerate our Business Partners getting involved, direct or indirect, in terrorist activities, regardless of their nature.

## CONTACT

In case of questions or doubts related to the issues contained in this Code, please contact the following e-mail address: [compliance@exactsystems.com](mailto:compliance@exactsystems.com)

## CAPITAL GROUP

This Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group applies to Business Partners of all Exact Systems Capital Group companies, both existing at the time of its issuance, as well as those created or which will become part of the Exact Systems Capital Group in the future. On the day of issuing this Code, the Exact Systems Capital Group consists of Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.