

CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PARTENERI DE AFACERI AL GRUPULUI DE CAPITAL EXACT SYSTEMS



Stimați Parteneri,

Dorim să vă familiarizăm cu Codul de Conduită pentru Parteneri de Afaceri al Grupului de Capital Exact Systems, în care am inclus toate principiile și standardele esențiale pe care noi, în calitate de Grup de Capital, le urmăm în activitatea noastră zilnică și pe care ne așteptăm să le urmați și dumneavoastră.

În calitate de antreprenori ne angajăm să ne dezvoltăm continuu și să ridicăm ștacheta pentru noi înșine; de asemenea, în domeniul comportamentului etic.

În acest Cod de Conduită al Grupului de Capital Exact Systems veți găsi cele mai importante linii directoare și principii pe care ne așteptăm să le respectați zilnic, atât în relațiile dumneavoastră de afaceri cu Exact Systems, cât și în afara acestora.

Credem că acest Cod va deveni un indicator pentru consolidarea culturii etice în afacerile noastre.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





MISIUNE ȘI VIZIUNE



Codul de Conduită al Grupului de Capital Exact Systems (denumit în continuare colectiv „GC” sau „Exact Systems” și separat, fiecare dintre Companiile care compun Grupul de Capital ca: “Compania”) este un set de reguli care ne ghidează în activitatea noastră de zi cu zi și în luarea deciziilor critice pentru GC și pentru fiecare dintre Companii.

La Exact Systems, punem accent pe conformitatea activităților noastre cu legea și principiile etice. Misiunea CG Exact Systems este de a fi aproape de Client și de a avea un impact real asupra siguranței prin furnizarea unor soluții flexibile în domeniul controlului calității, al asistenței pentru producție și al logisticii pentru industria auto și alte întreprinderi.

Viziunea CG exact Systems este de a fi lider în industria de control al calității în Europa, folosind oportunitățile oferite de globalizare cu respect pentru mediul natural în același timp. Credem că numai prin respectarea legii și acționând într-o manieră transparentă și etică suntem capabili să dezvoltăm și să atingem în mod constant obiectivele adoptate. De asemenea, le cerem Partenerilor noștri de afaceri să respecte principiile și standardele prevăzute în acest Cod. Răspundem în comun pentru modelarea mediului de afaceri în care operăm.



RESPECTAREA LEGILOR ȘI A REGLEMENTĂRILOR



La Exact Systems, acționăm în conformitate cu legea și principiile, și așteptăm același lucru din partea Partenerilor noștri de afaceri - clienți, contractanți și furnizori.

Partenerii de afaceri Exact Systems vor respecta standardele etice și vor ține cont de regulile, obiceiurile, tradițiile și normele sociale în vigoare în locurile în care acestea oferă servicii. În cazul unui conflict între dispozițiile legale general aplicabile și obiceiurile sau tradițiile locale, vor prevala dispozițiile legislației general aplicabile.

DREPTURILE OMULUI ȘI ALE MUNCII



Partenerii de afaceri sunt obligați să respecte cu strictețe drepturile omului în toate țările în care își desfășoară activitatea, inclusiv dacă nu există o legislație relevantă în acest domeniu într-o anumită țară.

În special, Partenerii noștri de afaceri trebuie să fie aproape de valorile stabilite în Carta Organizației Națiunilor Unite, Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convenția Europeană a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și legislația locală.

Așteptăm în mod special din partea Partenerilor noștri de afaceri:

- să nu facă afaceri cu entități care exploatează copii pentru muncă;
- să nu permită nici o formă de muncă forțată, inclusiv sclavia modernă, traficul de ființe umane și orice practici de recrutare neloiale;
- să mențină un mediu de lucru fără violență, hărțuire și discriminare sub orice formă;
- să ofere un salariu corect și să respecte legile locale privind salariul minim și tariful orar minim;
- să respecte reglementările privind orele de lucru și pauzele;
- să respecte dreptul angajaților la asociere;
- să creeze locuri de muncă sigure și igienice și să respecte reglementările de sănătate și siguranță.



PREVENIREA DISCRIMINĂRII ȘI A HĂRȚUIRII



Partenerii de afaceri Exact Systems nu pot utiliza nicio formă de discriminare. La Exact Systems, nu tolerăm nicio formă de hărțuire sau discriminare, directă sau indirectă, pe motive de gen, vârstă, dizabilitate, rasă, religie, naționalitate, convingeri politice, apartenență la un sindicat, origine etnică, religie sau orientare sexuală.

Dorim să creăm un mediu fără prejudecăți și o atmosferă de egalitate și sprijin, în care fiecare Angajat și Partener de afaceri să se simtă respectat. Hărțuirea sau discriminarea sub orice formă vor fi aspru pedepsite.



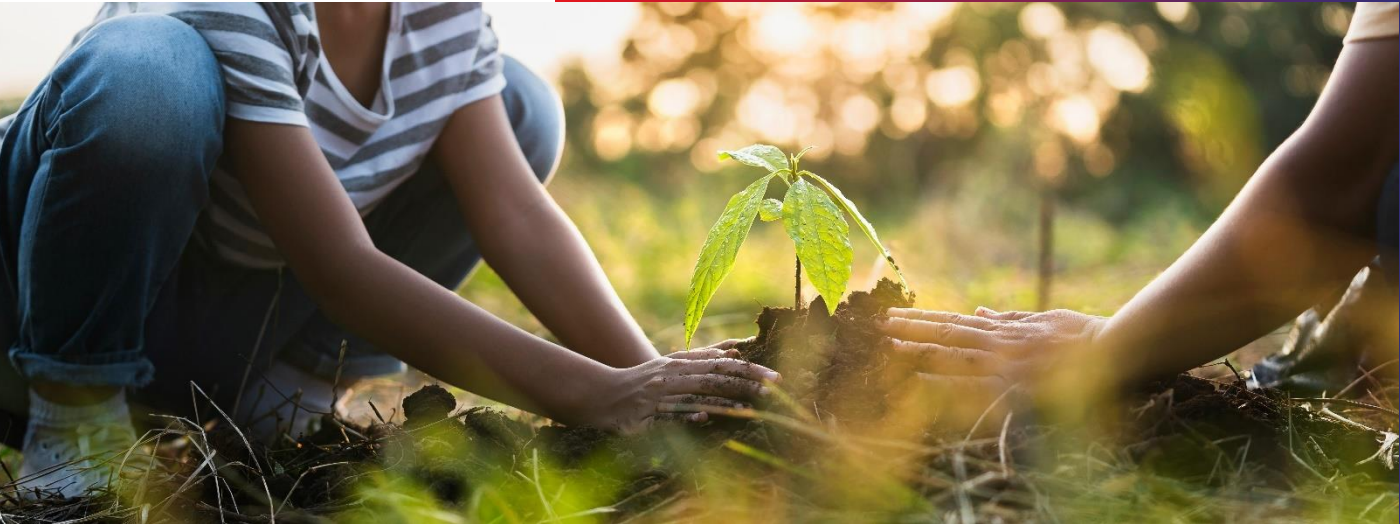
CREȘTERE DURABILĂ

Sustenabilitatea și integritatea sunt stâlpul afacerii noastre. Ne străduim să ne asigurăm că serviciile oferite Clienților noștri îndeplinesc cele mai înalte standarde de calitate. În același timp, obiectivul nostru este de a optimiza impactul negativ al activităților noastre asupra mediului.

Ne așteptăm ca Partenerii noștri de afaceri să facă tot posibilul pentru a-și conduce afacerea într-o manieră responsabilă, în conformitate cu principiile dezvoltării durabile.

Deciziile referitoare la achiziționarea de bunuri și servicii și domeniul de aplicare al proceselor sunt luate nu doar având în minte partea de afaceri, dar fiind, de asemenea, ghidați de grija de a minimiza impactul lor negativ asupra mediului.





PROTECȚIA MEDIULUI



La Exact Systems, suntem conștienți de importanța protecției mediului. Tratăm protecția mediului și a planetei ca pe un angajament față de Angajați, Partenerii de afaceri, comunități locale și generațiile viitoare.

Ne așteptăm ca Partenerii noștri de afaceri să respecte toate reglementările de protecție a mediului și să ia inițiativa pe cont propriu pentru a minimiza impactul negativ asupra climei și a mediului, în special prin limitarea emisiilor de gaze și praf nocive și gestionarea adecvată a deșeurilor și a apelor uzate, reducerea consumului de energie electrică, precum și prin punerea în aplicare și aplicarea internă a politicilor de mediu și climatice.



GESTIONAREA INFORMAȚIILOR CONFIDENȚIALE, A DATELOR PERSONALE ȘI A DREPTURILOR DE PROPRIETATE INTELECTUALĂ



La Exact Systems, protejăm informațiile confidențiale și informațiile puse la dispoziție de către Partenerii noștri de afaceri.

Informațiile confidențiale nu sunt cunoscute terților și nu le sunt dezvăluite deoarece au sau pot avea valoare economică. Informațiile confidențiale ale fiecărei companii a Grupului includ informații despre verificarea selecției, inspecție, metode de producție, date privind costurile, planuri și strategii de afaceri, informații despre angajați, o listă de clienți și informații financiare. Toate informațiile enumerate aici reprezintă un avantaj important pentru Exact Systems.

Suntem conștienți că prin încheierea unor relații de afaceri, putem intra, de asemenea, în posesia unor informații confidențiale ale Partenerilor noștri de afaceri. Protejăm informațiile care ne-au fost partajate ca pe propriile informații. Ne așteptăm ca Partenerii noștri de afaceri să ne protejeze informațiile confidențiale în același mod.

Suntem conștienți de valoarea proprietății intelectuale. Respectăm și protejăm toate formele de proprietate intelectuală aparținând Exact Systems și Partenerilor noștri de afaceri. De asemenea, ne așteptăm ca Partenerii noștri de afaceri să respecte proprietatea Exact Systems.

CONCURENȚĂ CORECTĂ



Concurența liberă, nelimitată și echitabilă este principiul principal al economiei de piață și fundația culturii organizaționale a Exact Systems. Politica noastră de competitivitate se bazează exclusiv pe calitatea serviciilor noastre și se concentrează pe nevoile Clienților noștri.

Prin urmare, noi nu tolerăm niciun comportament care încalcă reglementările naționale și internaționale și standardele de concurență din partea Partenerilor noștri de afaceri.

Orice practică anticoncurențială este interzisă, iar Exact Systems va condamna cu fermitate orice manifestare a unui astfel de comportament.

ANTICORUPȚIE



Exact Systems promovează o politică de toleranță zero pentru corupție în toate aspectele operațiunilor Grupului de Capital. Prevenirea, raportarea, detectarea și combaterea mitei și corupției sunt responsabilitatea fiecărui Partener de afaceri Exact Systems.

Mita și corupția sunt întotdeauna și sub orice formă interzise, indiferent dacă sunt acțiuni directe sau indirecte, atât în interiorul GC, cât și în relațiile externe cu Partenerii săi de afaceri.

Nu există circumstanțe care să excludă aplicarea unei politici de toleranță zero față de corupție. Exact Systems operează într-o manieră transparentă, responsabilă și cu respectarea celor mai înalte standarde etice și solicită același lucru din partea Angajaților, Asociaților și Parteneri de afaceri.

PREVENIREA CONFLICTELOR DE INTERESE



Ne așteptăm ca Partenerii noștri de afaceri să se comporte într-un mod care să nu conducă la un conflict de interese și, în cazul în care se detectează un astfel de conflict, raportați imediat acest fapt către Exact Systems.

Ne așteptăm ca Partenerii noștri de afaceri să nu ofere, să nu promită și să nu acorde niciun fel de beneficii în schimbul obținerii unei poziții privilegiate în relațiile de afaceri.

Partenerii trebuie să solicite angajaților lor să prevină situațiile în care astfel de beneficii sunt oferite sau primite.

COMBATEREA SPĂLĂRII BANILOR ȘI A TERORISMULUI



Respectăm și ne așteptăm că Partenerii noștri de afaceri să respecte legile de combatere a spălării banilor și să nu participe la nicio activitate de spălare a banilor.

Nu ne implicăm în niciun fel și nu tolerăm implicarea Partenerilor noștri de afaceri, direct sau indirect, în activități teroriste, indiferent de natura lor.

CONTACT

Dacă aveți întrebări sau îndoieli cu privire la aspectele din prezentul Cod, vă rugăm să ne scrieți la următoarea adresă de e-mail: compliance@exactsystems.com.

GRUPUL DE CAPITAL

Codul de Conduită al Grupului de Capital Exact Systems se aplică Partenerilor de afaceri ai tuturor companiilor Grupului de Capital Exact Systems, care există la momentul emiterii sale, sau care sunt create sau vor deveni în viitor parte din Grupul de Capital Exact Systems. În ziua emiterii acestui Cod, Grupul de Capital Exact Systems este format din Exact Systems sp.z o.o., Exact Systems Slovakia s.r.o., exact Systems Czech Republic s.r.o., exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.



CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS OF THE EXACT SYSTEMS CAPITAL GROUP



www.exactsystems.com

Dear Partners,

We would like to familiarize you with our Code of Conduct for Business Partners of the Exact Systems Capital Group, in which we have included all the most essential principles and standards that we, as a Capital Group, follow in our daily work and which we expect from you as well.

As entrepreneurs, we are committed to continuous development and raising the bar for ourselves; also, in the field of ethical conduct.

In this Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group you will find the most important guidelines and principles that we expect you to comply with on a daily basis both in your business relations with Exact Systems and outside of them.

We do believe that this Code will become a signpost to reinforce the ethical culture in our businesses.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





MISSION AND VISION



The Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group (hereinafter collectively as “CG” or “Exact Systems” and separately, each of the Companies comprising the Capital Group as: “Company”) is a set of rules that guide us in our daily work and when making critical decisions for the CG and each of the Companies.

At Exact Systems, we place emphasis on the compliance of our activities with the law and ethical principles. The mission of CG Exact Systems is to be close to the Client and have a real impact on safety by providing flexible solutions in the field of quality control, production support and logistics for the automotive industry and other businesses.

The vision of CG Exact Systems is to be a leader in the quality control industry in Europe, using the opportunities offered by globalization with respect for the natural environment at the same time. We believe that only by observing the law and acting in a transparent and ethical manner are we able to constantly develop and meet the adopted goals. We also require our Business Partners to comply with the principles and standards set out in this Code. We are jointly responsible for shaping the business environment in which we operate.



COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS



At Exact Systems, we act in accordance with the law and principles, and we expect the same of our Business Partners – clients, contractors, and suppliers.

Exact Systems Business Partners shall adhere to ethical standards and take into account the rules, customs, traditions and social norms in force in the places where they provide services. In the event of a conflict of generally applicable law provisions with local customs or traditions – the provisions of generally applicable law shall prevail.

HUMAN AND LABOUR RIGHTS



Business Partners are obliged to strictly respect human rights in all countries in which they operate, also if there is no relevant legislation in this area in a given country.

In particular, our Business Partners should be close to the values set out in the United Nations Charter, the Universal Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and local law.

We expect from our Business Partners in particular:

- do not do business with entities connected with child labour;
- do not allow any forms of forced labour, including modern slavery, human trafficking and any unfair recruitment practices;
- to maintain a work environment free from violence, harassment and discrimination in any form;
- to offer a fair salary and adhere to local laws on minimum salary and minimum hourly rate;
- to comply with regulations on working hours and breaks;
- respect employees' right to association;
- to create safe and hygienic workplaces and comply with health and safety regulations.



PREVENTION OF DISCRIMINATION AND HARASSMENT



Exact Systems Business Partners may not use any discrimination. At Exact Systems, we do not tolerate any manifestations of harassment or discrimination, direct or indirect, due to gender, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, union membership, ethnic origin, religion or sexual orientation.

We want to create an environment free from prejudice and an atmosphere of equality and support, where every Employee and Business Partner feels respected. Harassment or discrimination in any form will be severely punished.



SUSTAINABLE GROWTH

Sustainability and integrity make the pillars of our business. We strive to ensure that the services offered to our Clients meet the highest quality standards. At the same time, our goal is to optimize the negative impact of our activities on the environment.

We expect that our Business Partners will also do their best to run their business in a responsible manner, in accordance with the principles of sustainable development.

Decisions regarding the purchase of goods and services and the scope of processes are made not only with the business side in mind, but we are also guided by the care of minimizing their negative impact on the environment.





ENVIRONMENT PROTECTION



At Exact Systems, we are aware of the importance of environmental protection. We treat the protection of the environment and the planet as our commitment to Employees, Business Partners, local communities and future generations.

We expect our Business Partners to comply with all environmental protection regulations and take the initiative on their own to minimize the negative impact on the climate and the environment, in particular by limiting the emission of harmful gases and dust and appropriate waste and sewage management, reducing electricity consumption, as well as through implementation and application of internal environmental and climate policies.



HANDLING CONFIDENTIAL INFORMATION, PERSONAL DATA AND INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS



At Exact Systems, we protect confidential information and the information made available to us by our Business Partners.

Confidential information is unknown to third parties and is not disclosed to them because they have or may have economic value. Each Group company's confidential information includes information on the selection check, inspection, production methods, cost data, business plans and strategies, information on employees, a list of customers, and financial information. All of the information listed here is an important asset to Exact Systems.

We are aware that by entering into business relationships, we may also come into possession of the confidential information of our Business Partners. We protect the information shared with us just like our own. We expect our Business Partners to protect our confidential information in the same way.

We are aware of the value of the intellectual property. We respect and protect all forms of intellectual property belonging to Exact Systems and our Business Partners. We also expect our Business Partners to respect the property of Exact Systems.

FAIR COMPETITION



Free, unlimited and fair competition is the main principle of the market economy and the foundation of Exact Systems' organizational culture. Our competitiveness policy is based solely on the quality of our services and focuses on our Clients' needs.

Therefore, we do not tolerate any behaviour that violates national and international regulations and competition standards on the part of our Business Partners.

Any anti-competitive practice is prohibited, and Exact Systems will strongly condemn any display of such behaviour.

ANTI-CORRUPTION



Exact Systems promotes a zero-tolerance policy for corruption in all aspects of the Capital Group's operations. Preventing, reporting, detecting and combating bribery and corruption is the responsibility of each Exact Systems Business Partner.

Bribery and corruption are always and in any form prohibited, regardless of whether they are direct or indirect actions, both inside the CG and in external relations with its Business Partners.

There are no circumstances that would exclude the application of a zero-tolerance policy towards corruption. Exact Systems operates in a transparent, responsible manner and with respect for the highest ethical standards and requires the same of its Employees, Associates and Business Partners.

PREVENTION OF CONFLICT OF INTEREST



We expect our Business Partners to behave in a manner that does not lead to a conflict of interest and, in the event of such a conflict being detected, immediately report this fact to Exact Systems.

We expect our Business Partners not to offer, promise or give any kind of benefit in return for gaining a privileged position in business dealings.

Partners must require their employees to prevent situations in which such benefits are offered or received.

ANTI-MONEY LAUNDERING AND COMBATING TERRORISM



We comply and expect our Business Partners to comply with anti-money laundering laws and do not participate in any money laundering activity.

We do not engage in any way, and do not tolerate our Business Partners getting involved, direct or indirect, in terrorist activities, regardless of their nature.

CONTACT

In case of questions or doubts related to the issues contained in this Code, please contact the following e-mail address: compliance@exactsystems.com

CAPITAL GROUP

This Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group applies to Business Partners of all Exact Systems Capital Group companies, both existing at the time of its issuance, as well as those created or which will become part of the Exact Systems Capital Group in the future. On the day of issuing this Code, the Exact Systems Capital Group consists of Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.