



CODIGO DE CONDUCTA PARA SOCIOS COMERCIALES

EXACT SYSTEMS CAPITAL GROUP



www.exactsystems.com

Queridos socios,

Queremos compartirles nuestro *Código de Conducta para Socios Comerciales*, en el cual hemos incluido todos nuestros principios y estándares más esenciales que, cómo una Capital Group, seguimos en nuestro trabajo diario y que nos esperamos por vuestra parte también.

Como emprendedores, estamos comprometidos en el desarrollo continuo y en subir el listón por nosotros mismos; también en el campo de la conducta ética.

En este documento "*Código de Conducta para Socios Comerciales*", encontrarán las guías más importantes que esperamos que ustedes cumplan diariamente tanto en sus relaciones comerciales con Exact Systems como fuera de ellas.

Creemos que este Código se convertirá en una etiqueta para reforzar la cultura ética en nuestros negocios.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





MISIÓN Y VISIÓN



El *Código de Conducta para Socios Comerciales* (en adelante colectivamente llamado “CG” o “Exact Systems” y por separado, cada una de las compañías incluidas en el Capital Group, como “Compañía”) es un conjunto de normas que nos guía en nuestro trabajo diario y a la hora de tomar decisiones críticas para el CG y cada una de las Compañías.

En Exact Systems, ponemos énfasis en el cumplimiento de nuestras actividades con la ley y los principios éticos. La misión del *CG Exact Systems* es la de acercar al Cliente y tener un impacto real en la seguridad ofreciendo soluciones flexibles en el campo del control de calidad, soporte de producción y logística para la industria de automoción y otros negocios.

La visión del *CG Exact Systems* es la de ser un líder en la industria del control de calidad in Europa, aprovechando de las oportunidades ofrecidas por la globalización a la vez que respetando el medioambiente. Creemos que solo observando la ley y actuando de forma transparente y ética somos capaces de desarrollarnos constantemente y cumplir con los objetivos adoptados. Pedimos a nuestros Socios Comerciales que también cumplan con los principios y estándares enunciados en este Código. Somos conjuntamente responsables de dar forma al ambiente comercial en el que operamos.



CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS



En Exact Systems, actuamos en concordancia con la ley y los principios y esperamos lo mismo por nuestros Socios Comerciales – clientes, contratistas y proveedores.

Los Socios Comerciales de Exact Systems adherirán a los estándares éticos y tendrán en cuenta las reglas, costumbres, tradiciones y normas sociales en vigor en los lugares donde proveen sus servicios. En caso de conflicto entre las disposiciones legales de aplicación general y las costumbres o tradiciones locales, prevalecerán las disposiciones legales de aplicación general.

DERECHOS HUMANOS Y LABORALES



Los Socios Comerciales están obligados a respetar estrictamente los derechos humanos en todos los países donde operan, aunque en un dado país no haya una legislación al respecto.

En particular, nuestros Socios Comerciales deberían de ser afines a los valores expuestos en la Carta de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Convención Europea sobre los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la legislación local.

En el específico, lo que nos esperamos por nuestros Socios Comerciales es:

- No hacer negocios con entidades conectadas con trabajo infantil;
- No permitir ninguna forma de trabajo forzado, incluyendo esclavitud moderna, tráfico humano y ninguna práctica de contratación desleales;
- Mantener un ambiente de trabajo libre de violencia, acoso y discriminación bajo ninguna forma;
- Ofrecer un salario adecuado y adherir a las leyes locales sobre salario mínimo y tarifa mínima por hora;
- Cumplir con las legislaciones sobre horas trabajadas y descansos;
- Respetar el derecho de asociación de los trabajadores;
- Crear lugares de trabajo sanos e higienicos y cumplir con las normas de sanidad y seguridad.



PREVENCIÓN DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO



Los Socios Comerciales de Exact Systems no pueden utilizar cualquier discriminación. En Exact Systems, no toleramos ninguna manifestación de acoso o discriminación, directa o indirecta, debida a género, edad, discapacidad, raza, religión, nacionalidad, creencias políticas, uniones, etnias, religión u orientación sexual.

Creemos crear un ambiente libre de prejuicio y una atmosfera de igualdad y soporte, donde cada Empleado y Socio Comercial se sienta respetado. Acoso o discriminación en cualquiera de sus formas será punida severamente.



CRECIMIENTO SOSTENIBLE

La sostenibilidad y la integridad son los pilares de nuestro negocio. Nos esforzamos para asegurar que los servicios ofrecidos a nuestros Clientes cumplan con los más altos estándares de calidad. Al mismo tiempo, nuestro objetivo es optimizar el impacto negativo de nuestras actividades en el medio ambiente.

Esperamos que nuestros Socios Comerciales también hagan todo lo posible para administrar sus negocios de manera responsable, de acuerdo con los principios del desarrollo sostenible.

Las decisiones de compra de bienes y servicios y el alcance de los procesos se toman no solo pensando en el lado comercial, sino que también nos guía el cuidado de minimizar su impacto negativo en el medio ambiente.





PROTECCION AMBIENTAL



En Exact Systems somos conscientes de la importancia de la protección del medio ambiente. Tratamos la protección del medio ambiente y el planeta como nuestro compromiso con los Empleados, Socios Comerciales, comunidades locales y generaciones futuras.

Esperamos que nuestros Socios Comerciales cumplan con todas las normas de protección ambiental y tomen la iniciativa por su cuenta para minimizar el impacto negativo sobre el clima y el medio ambiente, en particular limitando la emisión de gases y polvo nocivos y la gestión adecuada de desechos y aguas residuales, reduciendo consumo eléctrico, así como a través de la implementación y aplicación de políticas ambientales y climáticas internas.



GESTION DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, DATOS PERSONALES Y DERECHOS DE PROPIEDAD INTELLECTUAL



En Exact Systems, protegemos la información confidencial y la información que nuestros socios comerciales ponen a nuestra disposición.

La información confidencial es desconocida para terceros y no les es revelada porque tenga o pueda tener valor económico. La información confidencial de cada empresa del Grupo incluye información sobre el control de selección, inspección, métodos de producción, datos de costos, planes y estrategias comerciales, información sobre los empleados, una lista de clientes e información financiera. Toda la información enumerada aquí es un activo importante para Exact Systems.

Somos conscientes de que, al entablar relaciones comerciales, también podemos obtener información confidencial de nuestros Socios Comerciales. Protegemos la información compartida con nosotros como si fuera nuestra. Esperamos que nuestros socios comerciales protejan nuestra información confidencial de la misma manera.

Somos conscientes del valor de la propiedad intelectual. Respetamos y protegemos todas las formas de propiedad intelectual pertenecientes a Exact Systems y nuestros socios comerciales. También esperamos que nuestros Socios Comerciales respeten la propiedad de Exact Systems.

COMPETICION LEAL



La competencia libre, ilimitada y leal es el principio fundamental de la economía de mercado y la base de la cultura organizacional de Exact Systems. Nuestra política de competitividad se basa únicamente en la calidad de nuestros servicios y se enfoca en las necesidades de nuestros Clientes.

Por lo tanto, no toleramos ningún comportamiento que viole las normas nacionales e internacionales y los estándares de competencia por parte de nuestros Socios Comerciales.

Se prohíbe cualquier práctica anticompetitiva, y Exact Systems condenará enérgicamente cualquier muestra de dicho comportamiento.

ANTI-CORRUPCION



Exact Systems promueve una política de tolerancia cero con la corrupción en todos los aspectos de las operaciones de Capital Group. Prevenir, denunciar, detectar y combatir el soborno y la corrupción es responsabilidad de cada socio comercial de Exact Systems.

El soborno y la corrupción están siempre y en cualquier forma prohibidos, ya sean acciones directas o indirectas, tanto al interior del CG como en las relaciones externas con sus Socios Comerciales.

No existen circunstancias que excluyan la aplicación de una política de tolerancia cero hacia la corrupción. Exact Systems opera de manera transparente, responsable y con respeto por los más altos estándares éticos y exige lo mismo de sus Empleados, Asociados y Socios Comerciales.

PREVENCION DE CONFLICTO DE INTERESES



Esperamos que nuestros Socios Comerciales se comporten de una manera que no genere un conflicto de intereses y, en caso de que se detecte tal conflicto, informen de inmediato a Exact Systems.

Esperamos que nuestros Socios Comerciales no ofrezcan, prometan ni den ningún tipo de beneficio a cambio de obtener una posición privilegiada en las transacciones comerciales.

Los socios deben exigir a sus empleados que prevengan situaciones en las que se ofrezcan o reciban tales beneficios.

ANTI-BLANQUEO DE DINERO Y ANTI- TERRORISMO



Cumplimos y esperamos que nuestros socios comerciales cumplan con las leyes contra el blanqueo de dinero y no participen en ninguna actividad de blanqueo de dinero.

No participamos de ninguna manera y no toleramos que nuestros socios comerciales se involucren, directa o indirectamente, en actividades terroristas, independientemente de su naturaleza.

CONTACTO

En caso de consultas o dudas relacionadas con los temas contenidos en este Código, pueden comunicar con nosotros a través de la siguiente dirección de correo electrónico: compliance@exactsystems.com

CAPITAL GROUP

Este Código de Conducta de Exact Systems Capital Group se aplica los Socios Comerciales de todas las compañías de Exact Systems Capital Group, tanto las existentes al momento de su emisión, como las creados o que pasarán a formar parte del Exact Systems Capital Group en el futuro. En el día de emisión de este Código, Exact Systems Capital Group consiste de Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.



CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS OF THE EXACT SYSTEMS CAPITAL GROUP



www.exactsystems.com

Dear Partners,

We would like to familiarize you with our Code of Conduct for Business Partners of the Exact Systems Capital Group, in which we have included all the most essential principles and standards that we, as a Capital Group, follow in our daily work and which we expect from you as well.

As entrepreneurs, we are committed to continuous development and raising the bar for ourselves; also, in the field of ethical conduct.

In this Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group you will find the most important guidelines and principles that we expect you to comply with on a daily basis both in your business relations with Exact Systems and outside of them.

We do believe that this Code will become a signpost to reinforce the ethical culture in our businesses.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





MISSION AND VISION



The Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group (hereinafter collectively as “CG” or “Exact Systems” and separately, each of the Companies comprising the Capital Group as: “Company”) is a set of rules that guide us in our daily work and when making critical decisions for the CG and each of the Companies.

At Exact Systems, we place emphasis on the compliance of our activities with the law and ethical principles. The mission of CG Exact Systems is to be close to the Client and have a real impact on safety by providing flexible solutions in the field of quality control, production support and logistics for the automotive industry and other businesses.

The vision of CG Exact Systems is to be a leader in the quality control industry in Europe, using the opportunities offered by globalization with respect for the natural environment at the same time. We believe that only by observing the law and acting in a transparent and ethical manner are we able to constantly develop and meet the adopted goals. We also require our Business Partners to comply with the principles and standards set out in this Code. We are jointly responsible for shaping the business environment in which we operate.



COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS



At Exact Systems, we act in accordance with the law and principles, and we expect the same of our Business Partners – clients, contractors, and suppliers.

Exact Systems Business Partners shall adhere to ethical standards and take into account the rules, customs, traditions and social norms in force in the places where they provide services. In the event of a conflict of generally applicable law provisions with local customs or traditions – the provisions of generally applicable law shall prevail.

HUMAN AND LABOUR RIGHTS



Business Partners are obliged to strictly respect human rights in all countries in which they operate, also if there is no relevant legislation in this area in a given country.

In particular, our Business Partners should be close to the values set out in the United Nations Charter, the Universal Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and local law.

We expect from our Business Partners in particular:

- do not do business with entities connected with child labour;
- do not allow any forms of forced labour, including modern slavery, human trafficking and any unfair recruitment practices;
- to maintain a work environment free from violence, harassment and discrimination in any form;
- to offer a fair salary and adhere to local laws on minimum salary and minimum hourly rate;
- to comply with regulations on working hours and breaks;
- respect employees' right to association;
- to create safe and hygienic workplaces and comply with health and safety regulations.



PREVENTION OF DISCRIMINATION AND HARASSMENT



Exact Systems Business Partners may not use any discrimination. At Exact Systems, we do not tolerate any manifestations of harassment or discrimination, direct or indirect, due to gender, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, union membership, ethnic origin, religion or sexual orientation.

We want to create an environment free from prejudice and an atmosphere of equality and support, where every Employee and Business Partner feels respected. Harassment or discrimination in any form will be severely punished.



SUSTAINABLE GROWTH

Sustainability and integrity make the pillars of our business. We strive to ensure that the services offered to our Clients meet the highest quality standards. At the same time, our goal is to optimize the negative impact of our activities on the environment.

We expect that our Business Partners will also do their best to run their business in a responsible manner, in accordance with the principles of sustainable development.

Decisions regarding the purchase of goods and services and the scope of processes are made not only with the business side in mind, but we are also guided by the care of minimizing their negative impact on the environment.





ENVIRONMENT PROTECTION



At Exact Systems, we are aware of the importance of environmental protection. We treat the protection of the environment and the planet as our commitment to Employees, Business Partners, local communities and future generations.

We expect our Business Partners to comply with all environmental protection regulations and take the initiative on their own to minimize the negative impact on the climate and the environment, in particular by limiting the emission of harmful gases and dust and appropriate waste and sewage management, reducing electricity consumption, as well as through implementation and application of internal environmental and climate policies.



HANDLING CONFIDENTIAL INFORMATION, PERSONAL DATA AND INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS



At Exact Systems, we protect confidential information and the information made available to us by our Business Partners.

Confidential information is unknown to third parties and is not disclosed to them because they have or may have economic value. Each Group company's confidential information includes information on the selection check, inspection, production methods, cost data, business plans and strategies, information on employees, a list of customers, and financial information. All of the information listed here is an important asset to Exact Systems.

We are aware that by entering into business relationships, we may also come into possession of the confidential information of our Business Partners. We protect the information shared with us just like our own. We expect our Business Partners to protect our confidential information in the same way.

We are aware of the value of the intellectual property. We respect and protect all forms of intellectual property belonging to Exact Systems and our Business Partners. We also expect our Business Partners to respect the property of Exact Systems.

FAIR COMPETITION



Free, unlimited and fair competition is the main principle of the market economy and the foundation of Exact Systems' organizational culture. Our competitiveness policy is based solely on the quality of our services and focuses on our Clients' needs.

Therefore, we do not tolerate any behaviour that violates national and international regulations and competition standards on the part of our Business Partners.

Any anti-competitive practice is prohibited, and Exact Systems will strongly condemn any display of such behaviour.

ANTI-CORRUPTION



Exact Systems promotes a zero-tolerance policy for corruption in all aspects of the Capital Group's operations. Preventing, reporting, detecting and combating bribery and corruption is the responsibility of each Exact Systems Business Partner.

Bribery and corruption are always and in any form prohibited, regardless of whether they are direct or indirect actions, both inside the CG and in external relations with its Business Partners.

There are no circumstances that would exclude the application of a zero-tolerance policy towards corruption. Exact Systems operates in a transparent, responsible manner and with respect for the highest ethical standards and requires the same of its Employees, Associates and Business Partners.

PREVENTION OF CONFLICT OF INTEREST



We expect our Business Partners to behave in a manner that does not lead to a conflict of interest and, in the event of such a conflict being detected, immediately report this fact to Exact Systems.

We expect our Business Partners not to offer, promise or give any kind of benefit in return for gaining a privileged position in business dealings.

Partners must require their employees to prevent situations in which such benefits are offered or received.

ANTI-MONEY LAUNDERING AND COMBATING TERRORISM



We comply and expect our Business Partners to comply with anti-money laundering laws and do not participate in any money laundering activity.

We do not engage in any way, and do not tolerate our Business Partners getting involved, direct or indirect, in terrorist activities, regardless of their nature.

CONTACT

In case of questions or doubts related to the issues contained in this Code, please contact the following e-mail address: compliance@exactsystems.com

CAPITAL GROUP

This Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group applies to Business Partners of all Exact Systems Capital Group companies, both existing at the time of its issuance, as well as those created or which will become part of the Exact Systems Capital Group in the future. On the day of issuing this Code, the Exact Systems Capital Group consists of Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.