

## KODEX CHOVÁNÍ SE OBCHODNÍCH PARTNERŮ KAPITÁLOVÉ SKUPINY EXACT SYSTEMS



Vážení partneři,

Rádi bychom vás seznámili s naším Kodexem chování se pro obchodní partnery kapitálové skupiny Exact Systems, do kterého jsme zahrnuli všechny nejdůležitější principy a standardy, kterými se jako kapitálová skupina při každodenní práci řídíme a kterých plnění očekáváme i od vás.

Jako podnikatelé jsme odhodláni neustále se rozvíjet a zvyšovat laťku pro sebe; také v oblasti etického chování.

V tomto Etickém kodexu kapitálové skupiny Exact Systems naleznete nejdůležitější směrnice a zásady, kterými očekáváme, že se budete každý den řídit jak ve svých obchodních vztazích se společnostmi Exact Systems, tak mimo ně.

Věříme, že tento kodex se stane ukazatelem pro posílení etické kultury v našich podnicích.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





## MISE A VIZE



Kodex chování se kapitálové skupiny Exact Systems (dále společně jako „KS“ nebo „Exact Systems“ a samostatně každá ze společností tvořících kapitálovou skupinu jako: „Společnost“) je soubor pravidel, kterými se řídíme v každodenní práci a při přijímání zásadních rozhodnutí pro KS a každou ze společností.

V Exact Systems klademe důraz na soulad naší činnosti se zákonem a etickými principy. Posláním KS Exact Systems je být nablízku klientovi a mít skutečný dopad na bezpečnost poskytováním flexibilních řešení v oblasti řízení kvality, podpory výroby a logistiky pro automobilový průmysl a další podniky.

Vizí KS Exact Systems je být lídrem v odvětví kontroly kvality v Evropě a zároveň využívat příležitosti, které nabízí globalizace, s ohledem na přírodní prostředí. Věříme, že pouze dodržováním zákonů a transparentním a etickým jednáním jsme schopni se neustále rozvíjet a plnit přijaté cíle. Požadujeme také, aby naši obchodní partneři dodržovali zásady a normy stanovené v tomto Kodexu. Jsme společně odpovědní za utváření podnikatelského prostředí, ve kterém působíme.



## DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ



Ve společnosti Exact Systems jednáme v souladu se zákonem a zásadami a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů – klientů a dodavatelů.

Obchodní partneři Exact Systems musí dodržovat etické normy a brát v úvahu pravidla, zvyky, tradice a společenské normy platné v místech, kde poskytují služby. V případě rozporu ustanovení obecně platných právních předpisů s místními zvyky nebo tradicemi mají přednost ustanovení obecně platného práva.

## LIDSKÁ A PRACOVNÍ PRÁVA



Obchodní partneři jsou povinni přísně dodržovat lidská práva ve všech zemích, kde působí, a to i v případě, že v dané zemi neexistuje v této oblasti relevantní legislativa. Naši obchodní partneři by měli být zejména blízko hodnotám stanoveným v Chartě Organizace spojených národů, Všeobecné deklaraci lidských práv, Evropské úmluvě o lidských právech, Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci a místním právem.

### Od našich obchodních partnerů očekáváme zejména:

- nepodnikat se subjekty spojenými s dětskou prací;
- nepovolovat žádné formy nucené práce, včetně moderního otroctví, obchodování s lidmi a jakýchkoli nekalých náborových praktik;
- udržovat pracovní prostředí bez násilí, obtěžování a diskriminace v jakékoli formě;
- nabízet spravedlivý plat a dodržovat místní zákony o minimální mzdě a minimální hodinové sazbě;
- dodržovat předpisy o pracovní době a přestávkách;
- respektovat právo zaměstnanců na sdružování;
- vytvářet bezpečná a hygienická pracoviště a dodržovat předpisy BOZP.



## PREVENCE DISKRIMINACE A OBTĚŽOVÁNÍ



Obchodní partneři Exact Systems nesmí používat žádnou diskriminaci. Ve společnosti Exact Systems netolerujeme žádné projevy obtěžování nebo diskriminace, přímé ani nepřímé, z důvodu pohlaví, věku, postižení, rasy, náboženství, národnosti, politického přesvědčení, členství v odborech, etnického původu, náboženství nebo sexuální orientace.

Chceme vytvořit prostředí bez předsudků a atmosféru rovnosti a podpory, kde se každý zaměstnanec a obchodní partner cítí respektován. Obtěžování nebo diskriminace v jakékoli formě budou přísně potrestány.



## UDRŽITELNÝ RŮST

Udržitelnost a integrita tvoří pilíře našeho podnikání. Snažíme se zajistit, aby služby nabízené našim klientům splňovaly nejvyšší standardy kvality. Naším cílem je zároveň optimalizovat negativní dopad naší činnosti na životní prostředí.

Očekáváme, že i naši obchodní partneři udělají vše pro to, aby své podnikání vedli odpovědným způsobem v souladu s principy udržitelného rozvoje.

Rozhodování o nákupu zboží a služeb a rozsahu procesů provádíme nejen s ohledem na obchodní stránku, ale řídíme se také péčí o minimalizaci jejich negativního dopadu na životní prostředí.





## OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ



V Exact Systems jsme si vědomi důležitosti ochrany životního prostředí. K ochraně životního prostředí a planety přistupujeme jako k našemu závazku vůči zaměstnancům, obchodním partnerům, místním komunitám a budoucím generacím.

Očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat všechny předpisy na ochranu životního prostředí a že se sami ujmou iniciativy k minimalizaci negativního dopadu na klima a životní prostředí, zejména omezením emisí škodlivých plynů a prachu a vhodným nakládáním s odpady a odpadními vodami, snížením spotřeby elektřiny, jakož i prostřednictvím provádění a uplatňování vnitřních politik v oblasti životního prostředí a klimatu.





**ZACHÁZENÍ  
S DŮVĚRNÝMI  
INFORMACEMI,  
OSOBNÍMI ÚDAJI  
A PRÁVEMI  
DUŠEVNÍHO  
VLASTNICTVÍ**



Ve společnosti Exact Systems chráníme důvěrné informace a informace, které nám zpřístupňují naši obchodní partneři.

Důvěrné informace jsou třetím stranám neznámé a nejsou jim sdělovány, protože mají nebo mohou mít ekonomickou hodnotu. Mezi důvěrné informace každé společnosti skupiny patří informace o kontrole výběru, inspekci, výrobních metodách, údajích o nákladech, obchodních plánech a strategiích, informace o zaměstnancích, seznam zákazníků a finanční informace. Všechny zde uvedené informace jsou pro Exact Systems důležitým aktivem.

Jsme si vědomi toho, že uzavřením obchodních vztahů můžeme také získat důvěrné informace našich obchodních partnerů. Informace sdílené s námi chráníme stejně jako naše vlastní. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou chránit naše důvěrné informace stejným způsobem.

Jsme si vědomi hodnoty duševního vlastnictví. Respektujeme a chráníme všechny formy duševního vlastnictví patřící společnosti Exact Systems a našim obchodním partnerům. Očekáváme také, že naši obchodní partneři budou respektovat majetek společnosti Exact Systems.

## FÉROVÁ KONKURENCE



Volná, neomezená a spravedlivá konkurence je hlavním principem tržní ekonomiky a základem organizační kultury společnosti Exact Systems. Naše politika konkurenceschopnosti je založena výhradně na kvalitě našich služeb a zaměřuje se na potřeby našich klientů.

Proto netolerujeme žádné chování, které porušuje národní a mezinárodní předpisy a standardy hospodářské soutěže ze strany našich obchodních partnerů.

Jakékoli protikonkurenční praktiky jsou zakázány a Exact Systems důrazně odsoudí jakýkoli projev takového chování.

## ANTI-KORUPCE



Exact Systems prosazuje politiku nulové tolerance vůči korupci ve všech aspektech operací kapitálové skupiny. Prevence, hlášení, odhalování a boj proti úplatkářství a korupci je odpovědností každého obchodního partnera Exact Systems.

Úplatkářství a korupce jsou vždy a v jakékoli formě zakázány, bez ohledu na to, zda se jedná o přímé nebo nepřímé akce, a to jak uvnitř KS, tak ve vnějších vztazích s jejími obchodními partnery.

Neexistují žádné okolnosti, které by vylučovaly uplatňování politiky nulové tolerance vůči korupci. Exact Systems působí transparentním, odpovědným způsobem a s respektem k nejvyšším etickým standardům a totéž vyžaduje od svých zaměstnanců, spolupracovníků a obchodních partnerů.

## PREVENCE STŘETU ZÁJMŮ



Očekáváme, že se naši obchodní partneři budou chovat způsobem, který nevede ke střetu zájmů, a v případě zjištění takového střetu neprodleně tuto skutečnost nahlásí společnosti Exact Systems.

Očekáváme, že naši obchodní partneři nebudou nabízet, slibovat ani poskytovat žádné výhody výměnou za získání privilegovaného postavení v obchodních jednáních.

Partenerii trebuie să solicite angajaților lor să prevină situațiile în care astfel de beneficii sunt oferite sau primite.

## BOJ PROTI PRANÍ PENĚŽ A PROTI TERORISMU



Dodržujeme a očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat zákony proti praní špinavých peněz a nebudou se účastnit žádné činnosti týkající se praní špinavých peněz.

Žádným způsobem se neangažujeme a netolerujeme přímé či nepřímé zapojení našich obchodních partnerů do teroristických aktivit, bez ohledu na jejich povahu..

## KONTAKT

V případě dotazů nebo pochybností týkajících se otázek obsažených v tomto Kodexu se prosím obraťte na následující e-mailovou adresu: [compliance@exactsystems.com](mailto:compliance@exactsystems.com).

## KAPITÁLOVÁ SKUPINA

Tento Etický kodex kapitálové skupiny Exact Systems se vztahuje na obchodní partnery všech společností skupiny Exact Systems, a to jak existujících v době jeho vydání, tak těch, které byly vytvořeny nebo se v budoucnu stanou součástí kapitálové skupiny Exact Systems. Kapitálovou skupinu Exact Systems tvoří ke dni vydání tohoto Kodexu společnosti Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.



## **CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS OF THE EXACT SYSTEMS CAPITAL GROUP**



[www.exactsystems.com](http://www.exactsystems.com)

Dear Partners,

We would like to familiarize you with our Code of Conduct for Business Partners of the Exact Systems Capital Group, in which we have included all the most essential principles and standards that we, as a Capital Group, follow in our daily work and which we expect from you as well.

As entrepreneurs, we are committed to continuous development and raising the bar for ourselves; also, in the field of ethical conduct.

In this Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group you will find the most important guidelines and principles that we expect you to comply with on a daily basis both in your business relations with Exact Systems and outside of them.

We do believe that this Code will become a signpost to reinforce the ethical culture in our businesses.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





## MISSION AND VISION



The Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group (hereinafter collectively as “CG” or “Exact Systems” and separately, each of the Companies comprising the Capital Group as: “Company”) is a set of rules that guide us in our daily work and when making critical decisions for the CG and each of the Companies.

At Exact Systems, we place emphasis on the compliance of our activities with the law and ethical principles. The mission of CG Exact Systems is to be close to the Client and have a real impact on safety by providing flexible solutions in the field of quality control, production support and logistics for the automotive industry and other businesses.

The vision of CG Exact Systems is to be a leader in the quality control industry in Europe, using the opportunities offered by globalization with respect for the natural environment at the same time. We believe that only by observing the law and acting in a transparent and ethical manner are we able to constantly develop and meet the adopted goals. We also require our Business Partners to comply with the principles and standards set out in this Code. We are jointly responsible for shaping the business environment in which we operate.



## COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS



At Exact Systems, we act in accordance with the law and principles, and we expect the same of our Business Partners – clients, contractors, and suppliers.

Exact Systems Business Partners shall adhere to ethical standards and take into account the rules, customs, traditions and social norms in force in the places where they provide services. In the event of a conflict of generally applicable law provisions with local customs or traditions – the provisions of generally applicable law shall prevail.



## HUMAN AND LABOUR RIGHTS



Business Partners are obliged to strictly respect human rights in all countries in which they operate, also if there is no relevant legislation in this area in a given country.

In particular, our Business Partners should be close to the values set out in the United Nations Charter, the Universal Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and local law.

### We expect from our Business Partners in particular:

- do not do business with entities connected with child labour;
- do not allow any forms of forced labour, including modern slavery, human trafficking and any unfair recruitment practices;
- to maintain a work environment free from violence, harassment and discrimination in any form;
- to offer a fair salary and adhere to local laws on minimum salary and minimum hourly rate;
- to comply with regulations on working hours and breaks;
- respect employees' right to association;
- to create safe and hygienic workplaces and comply with health and safety regulations.



## PREVENTION OF DISCRIMINATION AND HARASSMENT



Exact Systems Business Partners may not use any discrimination. At Exact Systems, we do not tolerate any manifestations of harassment or discrimination, direct or indirect, due to gender, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, union membership, ethnic origin, religion or sexual orientation.

We want to create an environment free from prejudice and an atmosphere of equality and support, where every Employee and Business Partner feels respected. Harassment or discrimination in any form will be severely punished.



## SUSTAINABLE GROWTH

Sustainability and integrity make the pillars of our business. We strive to ensure that the services offered to our Clients meet the highest quality standards. At the same time, our goal is to optimize the negative impact of our activities on the environment.

We expect that our Business Partners will also do their best to run their business in a responsible manner, in accordance with the principles of sustainable development.

Decisions regarding the purchase of goods and services and the scope of processes are made not only with the business side in mind, but we are also guided by the care of minimizing their negative impact on the environment.





## ENVIRONMENT PROTECTION



At Exact Systems, we are aware of the importance of environmental protection. We treat the protection of the environment and the planet as our commitment to Employees, Business Partners, local communities and future generations.

We expect our Business Partners to comply with all environmental protection regulations and take the initiative on their own to minimize the negative impact on the climate and the environment, in particular by limiting the emission of harmful gases and dust and appropriate waste and sewage management, reducing electricity consumption, as well as through implementation and application of internal environmental and climate policies.



## HANDLING CONFIDENTIAL INFORMATION, PERSONAL DATA AND INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS



At Exact Systems, we protect confidential information and the information made available to us by our Business Partners.

Confidential information is unknown to third parties and is not disclosed to them because they have or may have economic value. Each Group company's confidential information includes information on the selection check, inspection, production methods, cost data, business plans and strategies, information on employees, a list of customers, and financial information. All of the information listed here is an important asset to Exact Systems.

We are aware that by entering into business relationships, we may also come into possession of the confidential information of our Business Partners. We protect the information shared with us just like our own. We expect our Business Partners to protect our confidential information in the same way.

We are aware of the value of the intellectual property. We respect and protect all forms of intellectual property belonging to Exact Systems and our Business Partners. We also expect our Business Partners to respect the property of Exact Systems.

## FAIR COMPETITION



Free, unlimited and fair competition is the main principle of the market economy and the foundation of Exact Systems' organizational culture. Our competitiveness policy is based solely on the quality of our services and focuses on our Clients' needs.

Therefore, we do not tolerate any behaviour that violates national and international regulations and competition standards on the part of our Business Partners.

Any anti-competitive practice is prohibited, and Exact Systems will strongly condemn any display of such behaviour.

## ANTI-CORRUPTION



Exact Systems promotes a zero-tolerance policy for corruption in all aspects of the Capital Group's operations. Preventing, reporting, detecting and combating bribery and corruption is the responsibility of each Exact Systems Business Partner.

Bribery and corruption are always and in any form prohibited, regardless of whether they are direct or indirect actions, both inside the CG and in external relations with its Business Partners.

There are no circumstances that would exclude the application of a zero-tolerance policy towards corruption. Exact Systems operates in a transparent, responsible manner and with respect for the highest ethical standards and requires the same of its Employees, Associates and Business Partners.

## PREVENTION OF CONFLICT OF INTEREST



We expect our Business Partners to behave in a manner that does not lead to a conflict of interest and, in the event of such a conflict being detected, immediately report this fact to Exact Systems.

We expect our Business Partners not to offer, promise or give any kind of benefit in return for gaining a privileged position in business dealings.

Partners must require their employees to prevent situations in which such benefits are offered or received.

## ANTI-MONEY LAUNDERING AND COMBATING TERRORISM



We comply and expect our Business Partners to comply with anti-money laundering laws and do not participate in any money laundering activity.

We do not engage in any way, and do not tolerate our Business Partners getting involved, direct or indirect, in terrorist activities, regardless of their nature.

## CONTACT

In case of questions or doubts related to the issues contained in this Code, please contact the following e-mail address: [compliance@exactsystems.com](mailto:compliance@exactsystems.com)

## CAPITAL GROUP

This Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group applies to Business Partners of all Exact Systems Capital Group companies, both existing at the time of its issuance, as well as those created or which will become part of the Exact Systems Capital Group in the future. On the day of issuing this Code, the Exact Systems Capital Group consists of Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.