

# 5 PODSTAWOWYCH ZASAD OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA W GRUPIE KAPITAŁOWEJ EXACT SYSTEMS



W Grupie Kapitałowej Exact Systems przestrzegamy praw człowieka. Respektujemy i przestrzegamy zarówno miejscowych jak i międzynarodowych przepisów w tym zakresie. W szczególności bliskie są nam wartości wyrażone w Karcie Narodów Zjednoczonych, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy Dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz Europejskiej Konwencji Praw Człowieka.

Poszanowanie praw człowieka ma fundamentalne znaczenie dla Exact Systems. To również obowiązek wszystkich interesariuszy Spółki, stanowiący kluczowy element wartości, którymi się kierujemy.

Niniejszy dokument stanowi zbiór uniwersalnych i najważniejszych zasad, których przestrzegania wymagamy od wszystkich pracowników, współpracowników, klientów i dostawców Grupy Kapitałowej Exact Systems.

Równocześnie, każda Spółka wchodząca w skład GK Exact Systems, może przyjąć własną regulację w zakresie ochrony praw człowieka i praw pracy, uszczegóławiającą niniejsze zasady, jednakże standard ochrony praw człowieka przyjęty przez poszczególnego Spółki GK Exact Systems nie może być niższy od ustanowionego w tym dokumencie.

---

## 1. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

W GK Exact Systems bezpieczeństwo jest dla nas priorytetem.

GK Exact Systems zapewnia wszystkim swoim pracownikom i współpracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy przechodzi wymagane przez prawo danego kraju szkolenia BHP.



W GK Exact Systems kładziemy również nacisk na profilaktykę odpowiednią do zagrożeń w miejscu pracy. Jednocześnie, wymagamy od pracowników, współpracowników oraz partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących w danym kraju zasad i przepisów BHP.

---

## 2. WARUNKI PRACY

Wszystkie Spółki GK Exact Systems przestrzegają przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w szczególności regulujących wysokość wynagrodzeń, czas pracy, dotyczące urlopów, a także innych świadczeń związanych z pracą.



W GK Exact Systems kładziemy nacisk na to, aby wynagrodzenie, które otrzymują nasi pracownicy jak i współpracownicy spełniało nie tylko wymagania prawne, lecz również, aby pozwalało na zapewnienie godnych warunków życia.

Work-life balance jest dla nas bardzo ważny; przestrzegamy krajowych i międzynarodowych standardów w tym zakresie. Szanujemy prawo pracowników do odpoczynku oraz bycia offline poza godzinami pracy.

---

## 3. DIALOG SPOŁECZNY

W GK Exact Systems słuchamy pracowników, ich głos jest dla nas bardzo ważny.

Respektujemy prawo pracowników do tworzenia i uczestnictwa w związkach zawodowych, a także innych, dowolnie wybranych, organizacjach zrzeszających pracowników. Żaden pracownik i współpracownik nie może ponosić jakichkolwiek negatywnych konsekwencji uczestnictwa w zgromadzeniach pracowników czy w związku z działalnością prowadzoną na rzecz pracowników i poprawy warunków pracy.



---

## 4. RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ, INKLUZYWNOŚĆ

W Grupie Kapitałowej Exact Systems promujemy różnorodność, równość i integrację pracowników. Nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów mobbingu i dyskryminacji, zarówno tych bezpośrednich jak i pośrednich, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną.



Chcemy tworzyć środowisko wolne od uprzedzeń oraz atmosferę równości i wsparcia, w której każdy pracownik, współpracownik oraz partner biznesowy czuje się szanowany.

---

## 5. ZAPOBIEGANIE PRACY PRZYMUSOWEJ I PRACY DZIECI

W GK Exact Systems nie korzystamy i nie nawiązujemy relacji biznesowych z podmiotami korzystającymi z pracy dzieci, jak również nie dopuszczamy jakichkolwiek form pracy przymusowej.



Szanujemy prawo każdego człowieka do swobody w decydowaniu o zatrudnieniu – nie godzimy się na nowoczesne niewolnictwo, handel ludźmi oraz na stosowanie jakichkolwiek praktyk nieuczciwej rekrutacji.

---

## WDROŻENIE I KOMUNIKACJA

Niniejsze zasady dostępne są na stronie internetowej Exact Systems w wersji polskiej oraz angielskiej.

Exact Systems prowadzi komunikację mającą na celu zapoznanie z Zasadami interesariuszy – zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych – spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Niniejsze Zasady komunikowane będą również podczas szkoleń wewnętrznych. Celem Exact Systems jest upowszechnienie i promowanie niniejszych Zasad również wśród partnerów biznesowych.

---

**Lesław Walaszczyk**  
**Wiceprezes Zarządu**  
**Exact Systems sp. z o. o.**