

GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS VAN DE KAPITAALGROEP VAN EXACT SYSTEMS



Beste Partners,

Graag willen wij u vertrouwd maken met onze Gedragscode voor Zakenpartners van de Kapitaalgroep van Exact Systems, waarin we alle principes en normen van wezenlijke betekenis hebben opgenomen waaraan wij ons als kapitaalgroep houden in ons dagelijkse werk, iets wat we ook van u verwachten.

Als ondernemers zetten wij ons in voor voortdurende ontwikkeling en leggen de lat hoog voor onszelf, ook waar het om ethisch gedrag gaat.

In deze Gedragscode van de Kapitaalgroep van Exact Systems vindt u de belangrijkste richtlijnen en principes waarvan wij verwachten dat u zich hier dagelijks aan houdt, zowel in uw zakelijke relaties met Exact Systems als daarbuiten.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze Code een wegwijzer zal worden bij het versterken van ethische cultuur in ons bedrijf.

Paweł Gos, CEO van Exact Systems





MISSIE EN VISIE



De Gedragscode van de Kapitaalgroep van Exact Systems (hierna gezamenlijk te noemen “KG” of “Exact Systems” en elk van de bedrijven die deel uitmaken van de Kapitaalgroep afzonderlijk “Bedrijf”) is een serie regels waardoor wij ons laten leiden in ons dagelijkse werk en bij het nemen van cruciale besluiten voor de KG en elk van de Bedrijven.

Bij Exact Systems benadrukken wij de naleving van de wet en ethische principes bij onze activiteiten. De missie van de KG van Exact Systems is om dicht bij de klant te staan en een echte impact op de veiligheid te hebben door het bieden van flexibele oplossingen op het gebied van kwaliteitscontrole, productieondersteuning en logistiek voor de automobielenindustrie en andere sectoren.

De visie van de KG van Exact Systems is om een leider te zijn in de kwaliteitscontrolesector in Europa, waarbij we gebruik maken van de door de globalisering geboden kansen en tegelijkertijd de natuurlijke omgeving respecteren. Wij geloven dat we alleen door ons aan de wet te houden en transparant en integer te handelen in staat zijn om ons voortdurend te ontwikkelen en de gestelde doelen te bereiken. Wij vragen ook van onze zakenpartners om zich aan de in deze Code vermelde principes en normen te houden. Samen zijn we verantwoordelijk voor het vormgeven van de zakelijke omgeving waarin we opereren.



NALEVING VAN WET- EN REGELGEVING



Bij Exact Systems handelen wij in overeenstemming met de wet en principes, en we verwachten precies hetzelfde van onze zakenpartners – klanten, opdrachtnemers en leveranciers.

Zakenpartners van Exact Systems dienen zich te houden aan ethische normen en rekening te houden met de regels, gewoontes, tradities en sociale normen die van kracht zijn op de plaatsen waar zij hun diensten verlenen. In het geval van tegenstrijdigheid tussen bepalingen van algemeen toepasselijk recht en lokale gewoontes of tradities, dienen de bepalingen van algemeen toepasselijk recht te prevaleren.

MENSENRECHTEN EN ARBEIDSRECHTEN



Zakenpartners zijn verplicht om mensenrechten in alle landen waarin zij actief zijn strikt te respecteren, ook als er in een bepaald land geen relevante wetgeving op dit gebied is.

In het bijzonder dienen onze zakenpartners dichtbij de waarden te staan zoals die zijn vastgelegd in het Handvest van de Verenigde Naties, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring inzake de Fundamentele Beginselen en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en plaatselijke wetgeving.

In het bijzonder van onze zakenpartners dat zij::

- o geen zakendoen met entiteiten die in verband gebracht kunnen worden met kinderarbeid;
- o geen enkele vorm van dwangarbeid toestaan, met inbegrip van moderne slavernij, mensenhandel en oneerlijke wervingspraktijken;
- o voor een werkomgeving zorgen die vrij is van elke vorm van geweld, intimidatie en discriminatie;
- o een eerlijk salaris bieden en zich aan de plaatselijke wetten op het gebied van minimumlonen en -uurtarieven houden;
- o zich aan regels voor werktijden en pauzes houden;
- o het recht van vereniging van werknemers respecteren;
- o voor veilige en hygiënische werkplekken zorgen en zich aan regels met betrekking tot gezondheid en veiligheid (arbo) houden.



VOORKOMEN VAN DISCRIMINATIE EN INTIMIDATIE



Zakenpartners van Exact Systems mogen op geen enkele manier discrimineren. Bij Exact Systems tolereren we geen enkele verschijningsvorm van intimidatie of discriminatie, rechtstreeks of indirect, vanwege gender, leeftijd, handicap, ras, religie, nationaliteit, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, etnische herkomst of seksuele geaardheid.

Wij willen een omgeving vrij van vooroordelen en een atmosfeer van gelijkheid en ondersteuning creëren waarin iedere medewerker en zakenpartner zich gerespecteerd voelt. Pesten of discriminatie in welke vorm ook zullen streng bestraft worden..



DUURZAME GROEI

Duurzaamheid en integriteit vormen de pijlers van ons bedrijf. We streven ernaar dat de aan onze klanten geboden dienstverlening aan de hoogste kwaliteitseisen voldoet. Tegelijkertijd hebben wij ons tot doel gesteld om de negatieve impact van onze activiteiten op het milieu zo klein mogelijk te maken.

Wij verwachten dat onze zakenpartners ook hun best zullen doen om hun bedrijf op een verantwoorde manier te runnen, in overeenstemming met de principes van duurzame ontwikkeling.

Beslissingen met betrekking tot de inkoop van goederen en diensten en de omvang van processen worden niet alleen genomen met het oog op zakelijke belangen, maar we laten ons ook leiden door de zorg voor het minimaliseren van de negatieve impact hiervan op het milieu.





MILIEUBESCHERMING



Bij Exact Systems zijn we ons bewust van het belang van milieubescherming. We zien de bescherming van het milieu en de planeet als onze verplichting jegens werknemers, zakenpartners, lokale gemeenschappen en toekomstige generaties.

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij alle regelgeving op het gebied van milieubescherming naleven en uit eigen beweging het initiatief nemen om de negatieve impact op het klimaat en het milieu te minimaliseren, in het bijzonder door het beperken van de uitstoot van schadelijke gassen en stof en passend afvalstoffen- en rioolwaterbeheer, het verminderen van het verbruik van elektriciteit, en door implementatie en toepassing van intern milieu- en klimaatbeleid.



OMGANG MET VERTROUWELIJKE INFORMATIE, PERSOONSGEGEVENS EN INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN



Bij Exact Systems beschermen we vertrouwelijke informatie en de door onze zakenpartners aan ons ter beschikking gestelde informatie.

Vertrouwelijke informatie is onbekend aan derden en wordt niet aan hen bekendgemaakt omdat zij economische waarde hebben of zouden kunnen hebben. Vertrouwelijke informatie van iedere groepsmaatschappij omvat informatie over de selectiecontrole, inspectie, productiemethodes, kostengegevens, bedrijfsplannen en -strategieën, een lijst met klanten en financiële informatie. Alle hier genoemde informatie is een belangrijk vermogensbestanddeel voor Exact Systems.

Wij zijn ons ervan bewust dat we door het aangaan van zakelijke relaties ook in het bezit kunnen komen van de vertrouwelijke informatie van onze zakenpartners. We beschermen de met ons gedeelde informatie op dezelfde manier als onze eigen informatie en verwachten van onze zakenpartners dat zij onze vertrouwelijke informatie op dezelfde manier beschermen.

Wij zijn ons bewust van de waarde van de intellectuele eigendom. We respecteren en beschermen alle vormen van intellectuele eigendom die toebehoren aan Exact Systems en onze zakenpartners. We verwachten ook van onze zakenpartners dat zij de intellectuele eigendom van Exact Systems respecteren.

EERLIJKE CONCURRENTIE



Vrije, onbeperkte en eerlijke concurrentie is het belangrijkste uitgangspunt van de markteconomie en de basis van de bedrijfscultuur van Exact Systems. Ons concurrentiebeleid is uitsluitend gebaseerd op de kwaliteit van onze dienstverlening en gericht op de behoeften van onze klanten.

Daarom tolereren wij geen gedrag door onze zakenpartners dat in strijd is met nationale en internationale regelgeving en mededingingsnormen.

Iedere vorm van concurrentiebeperkend gedrag is verboden, en Exact Systems zal iedere blijk van dergelijk gedrag sterk veroordelen.

ANTI-CORRUPTIE



Exact Systems promoot een zerotolerancebeleid waar het gaat om corruptie in alle aspecten van de bedrijfsvoering van de Kapitaalgroep. Het voorkomen, melden, ontdekken en bestrijden van omkoping en corruptie is de verantwoordelijkheid van iedere zakenpartner van Exact Systems.

Omkoping en corruptie zijn te allen tijde en in elke vorm verboden, ongeacht of het om directe of indirecte handelingen gaat, zowel binnen de KG als in externe relaties met zakenpartners.

Er bestaan geen omstandigheden waaronder een zerotolerancebeleid tegen corruptie niet van toepassing zou zijn. Exact Systems opereert op een transparante, verantwoorde wijze en met respect voor de hoogste ethische normen en eist hetzelfde van zijn medewerkers en (zaken)partners.

VOORKOMEN VAN BELANGENVERSTRENGELING



Esperamos que nuestros Socios Comerciales se comporten de una manera que no genere un conflicto de intereses y, en caso de que se detecte tal conflicto, informen de inmediato a Exact Systems.

Esperamos que nuestros Socios Comerciales no ofrezcan, prometan ni den ningún tipo de beneficio a cambio de obtener una posición privilegiada en las transacciones comerciales.

Los socios deben exigir a sus empleados que prevengan situaciones en las que se ofrezcan o reciban tales beneficios.

ANTI-BLANQUEO DE DINERO Y ANTI- TERRORISMO



Wij houden ons, en verwachten van onze zakenpartners dat zij zich houden, aan wetten ter bestrijding van witwassen en houden ons verre van elke vorm van witwassen.

Wij houden ons op geen enkele manier bezig met, en tolereren niet dat onze zakenpartners op enige manier, rechtstreeks of indirect, betrokken raken bij terroristische activiteiten, ongeacht de aard daarvan.

CONTACT

Bij vragen of twijfel over de in deze Code opgenomen onderwerpen verzoeken wij u om contact met ons op te nemen op het volgende e-mailadres: compliance@exactsystems.com.

KAPITAALGROEP

Deze Gedragscode van de Kapitaalgroep van Exact Systems is van toepassing voor zakenpartners van bedrijven van de Kapitaalgroep van Exact Systems, zowel degenen die ten tijde van de uitgifte hiervan bestaan als degenen die in de toekomst zullen worden opgericht of onderdeel zullen worden van de Kapitaalgroep van Exact Systems. Op de dag van uitgifte van deze Code bestaat de Kapitaalgroep van Exact Systems uit Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.



CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS OF THE EXACT SYSTEMS CAPITAL GROUP



www.exactsystems.com

Dear Partners,

We would like to familiarize you with our Code of Conduct for Business Partners of the Exact Systems Capital Group, in which we have included all the most essential principles and standards that we, as a Capital Group, follow in our daily work and which we expect from you as well.

As entrepreneurs, we are committed to continuous development and raising the bar for ourselves; also, in the field of ethical conduct.

In this Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group you will find the most important guidelines and principles that we expect you to comply with on a daily basis both in your business relations with Exact Systems and outside of them.

We do believe that this Code will become a signpost to reinforce the ethical culture in our businesses.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





MISSION AND VISION



The Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group (hereinafter collectively as “CG” or “Exact Systems” and separately, each of the Companies comprising the Capital Group as: “Company”) is a set of rules that guide us in our daily work and when making critical decisions for the CG and each of the Companies.

At Exact Systems, we place emphasis on the compliance of our activities with the law and ethical principles. The mission of CG Exact Systems is to be close to the Client and have a real impact on safety by providing flexible solutions in the field of quality control, production support and logistics for the automotive industry and other businesses.

The vision of CG Exact Systems is to be a leader in the quality control industry in Europe, using the opportunities offered by globalization with respect for the natural environment at the same time. We believe that only by observing the law and acting in a transparent and ethical manner are we able to constantly develop and meet the adopted goals. We also require our Business Partners to comply with the principles and standards set out in this Code. We are jointly responsible for shaping the business environment in which we operate.



COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS



At Exact Systems, we act in accordance with the law and principles, and we expect the same of our Business Partners – clients, contractors, and suppliers.

Exact Systems Business Partners shall adhere to ethical standards and take into account the rules, customs, traditions and social norms in force in the places where they provide services. In the event of a conflict of generally applicable law provisions with local customs or traditions – the provisions of generally applicable law shall prevail.

HUMAN AND LABOUR RIGHTS



Business Partners are obliged to strictly respect human rights in all countries in which they operate, also if there is no relevant legislation in this area in a given country.

In particular, our Business Partners should be close to the values set out in the United Nations Charter, the Universal Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and local law.

We expect from our Business Partners in particular:

- do not do business with entities connected with child labour;
- do not allow any forms of forced labour, including modern slavery, human trafficking and any unfair recruitment practices;
- to maintain a work environment free from violence, harassment and discrimination in any form;
- to offer a fair salary and adhere to local laws on minimum salary and minimum hourly rate;
- to comply with regulations on working hours and breaks;
- respect employees' right to association;
- to create safe and hygienic workplaces and comply with health and safety regulations.



PREVENTION OF DISCRIMINATION AND HARASSMENT



Exact Systems Business Partners may not use any discrimination. At Exact Systems, we do not tolerate any manifestations of harassment or discrimination, direct or indirect, due to gender, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, union membership, ethnic origin, religion or sexual orientation.

We want to create an environment free from prejudice and an atmosphere of equality and support, where every Employee and Business Partner feels respected. Harassment or discrimination in any form will be severely punished.



SUSTAINABLE GROWTH

Sustainability and integrity make the pillars of our business. We strive to ensure that the services offered to our Clients meet the highest quality standards. At the same time, our goal is to optimize the negative impact of our activities on the environment.

We expect that our Business Partners will also do their best to run their business in a responsible manner, in accordance with the principles of sustainable development.

Decisions regarding the purchase of goods and services and the scope of processes are made not only with the business side in mind, but we are also guided by the care of minimizing their negative impact on the environment.





ENVIRONMENT PROTECTION



At Exact Systems, we are aware of the importance of environmental protection. We treat the protection of the environment and the planet as our commitment to Employees, Business Partners, local communities and future generations.

We expect our Business Partners to comply with all environmental protection regulations and take the initiative on their own to minimize the negative impact on the climate and the environment, in particular by limiting the emission of harmful gases and dust and appropriate waste and sewage management, reducing electricity consumption, as well as through implementation and application of internal environmental and climate policies.



HANDLING CONFIDENTIAL INFORMATION, PERSONAL DATA AND INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS



At Exact Systems, we protect confidential information and the information made available to us by our Business Partners.

Confidential information is unknown to third parties and is not disclosed to them because they have or may have economic value. Each Group company's confidential information includes information on the selection check, inspection, production methods, cost data, business plans and strategies, information on employees, a list of customers, and financial information. All of the information listed here is an important asset to Exact Systems.

We are aware that by entering into business relationships, we may also come into possession of the confidential information of our Business Partners. We protect the information shared with us just like our own. We expect our Business Partners to protect our confidential information in the same way.

We are aware of the value of the intellectual property. We respect and protect all forms of intellectual property belonging to Exact Systems and our Business Partners. We also expect our Business Partners to respect the property of Exact Systems.

FAIR COMPETITION



Free, unlimited and fair competition is the main principle of the market economy and the foundation of Exact Systems' organizational culture. Our competitiveness policy is based solely on the quality of our services and focuses on our Clients' needs.

Therefore, we do not tolerate any behaviour that violates national and international regulations and competition standards on the part of our Business Partners.

Any anti-competitive practice is prohibited, and Exact Systems will strongly condemn any display of such behaviour.

ANTI-CORRUPTION



Exact Systems promotes a zero-tolerance policy for corruption in all aspects of the Capital Group's operations. Preventing, reporting, detecting and combating bribery and corruption is the responsibility of each Exact Systems Business Partner.

Bribery and corruption are always and in any form prohibited, regardless of whether they are direct or indirect actions, both inside the CG and in external relations with its Business Partners.

There are no circumstances that would exclude the application of a zero-tolerance policy towards corruption. Exact Systems operates in a transparent, responsible manner and with respect for the highest ethical standards and requires the same of its Employees, Associates and Business Partners.

PREVENTION OF CONFLICT OF INTEREST



We expect our Business Partners to behave in a manner that does not lead to a conflict of interest and, in the event of such a conflict being detected, immediately report this fact to Exact Systems.

We expect our Business Partners not to offer, promise or give any kind of benefit in return for gaining a privileged position in business dealings.

Partners must require their employees to prevent situations in which such benefits are offered or received.

ANTI-MONEY LAUNDERING AND COMBATING TERRORISM



We comply and expect our Business Partners to comply with anti-money laundering laws and do not participate in any money laundering activity.

We do not engage in any way, and do not tolerate our Business Partners getting involved, direct or indirect, in terrorist activities, regardless of their nature.

CONTACT

In case of questions or doubts related to the issues contained in this Code, please contact the following e-mail address: compliance@exactsystems.com

CAPITAL GROUP

This Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group applies to Business Partners of all Exact Systems Capital Group companies, both existing at the time of its issuance, as well as those created or which will become part of the Exact Systems Capital Group in the future. On the day of issuing this Code, the Exact Systems Capital Group consists of Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.